
Vergaderdatum	:	30 september 2022
Behandeld door	:	Alise Vallinga (alisevallinga@rpa-nhn.nl , 06-57975592)
Betreft	:	Algemeen Bestuur RPA-nhn
Onderwerp	:	Conceptverslag Algemeen Bestuur RPA-nhn 30 september 2022

Aanwezig:

Voorzitter RPA-nhn	mw. I. Zaal
College van B&W Alkmaar	dhr. J. Wedemeijer
College van B&W Den Helder	dhr. F. Camara
College van B&W Dijk en Waard	dhr. J. Does
College van B&W Drechterland	mw. S. Visser-Botman
College van B&W Enkhuizen	dhr. W. Bijman
College van B&W Hollands Kroon	dhr. M. Versluis
College van B&W Hoorn	dhr. A. Boomgaars
College van B&W Koggenland	Mw. M. van Kampen
College van B&W Schagen	Mw. P. de Nijs
College van B&W Uitgeest	dhr. R. Oud
Horizon College	dhr. A. Vethman
Vonk	mw. H. van der Hoorn
UWV	dhr. H. Tromp
VNO-NCW	dhr. J. Veerman
VCP	dhr. R.T.B. Visser
FNV	dhr. J. Stam
SWV Kop van NH	mw. M. Scheltema de Heere
Huis van het Werk	mw. I. van Bennekom
CNV	dhr. C. Duinmaijer

01. Opening/mededelingen/vaststellen agenda

Peter Klumpenaar heet de AB leden welkom op het innovatieplein bij de GGZ. Yildiz van den Akker, directeur Maatschappelijk en Specialistisch en Marleen Pinkhaar, IPS trajectbegeleider, geven de presentatie 'Herstel naar werk'. Dhr. Koenen geeft aan dat het ministerie SZW bezig is om de IPS-trajecten straks 100% te financieren.

- Uitnodigingen beleid RPA-nhn: er wordt niet uitgenodigd op persoonlijke titel maar op organisatie.
- Tijdens de volgende AB vergadering op 16 december wordt de Uitvoeringsagenda 2023 gepresenteerd.
- HGWF X NHNEXT is op 13 oktober in het AFAS Stadion.
- De tweede Publieke werkgeversadviseurs bijeenkomst was op 22 september.

02. Ter bespreking/besluitvorming/vaststelling/kennisname

Bijlage 02a: Concept verslag Algemeen Bestuur 17 juni 2022

Er zijn geen opmerkingen/aanvullingen binnengekomen op het verslag. Dhr. Boomgaars geeft aan dat de verslagen aan de late kant komen. Dhr. Tap geeft aan dat de notulen sneller verstuurd gaan worden. Het streven is binnen 14 dagen.

Het conceptverslag wordt vastgesteld.

Bijlage 02b: Concept verslag Strategisch overleg 2 september 2022

Er zijn geen opmerkingen/aanvullingen binnengekomen op het verslag.

Ter kennisname.

Presentatie huidige en toekomstige arbeidsmarktstructuur

Mw. Zaal geeft het woord aan dhr. Verweij, eerst vanuit zijn rol bij RPA^{nhn} en daarna vanuit zijn rol bij het Ministerie SZW. Dhr. Verweij geeft een presentatie over RPA^{nhn}. Benoemt www.nhninzicht.nl, hier staat veel arbeidsmarktdata op zodat iedereen dezelfde data gaat gebruiken. Dhr. Verweij (Min. SZW) geeft een presentatie over de toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur. Dhr. Verweij geeft aan dat in de eerste week van oktober de kamerbrief over de kaders van de toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur verschijnt. Dhr. Vethman stelt een vraag over de skills gerichte aanpak, het matchen wil nog niet (altijd) lukken door het gebrek aan eenduidigheid in taal. Dhr. Verweij geeft aan dat gelijktijdig een ander programma loopt, VUM, hierin wordt de skills taal ook verder ontwikkeld. Dhr. Tromp vraagt naar de uitspraak 'stuur op de publieke waarde'. Dhr. Verweij geeft aan dat dit betekent 'ga uit van de klant', wat heeft een werkzoekende (burger) nodig. De doelmatigheid staat voorop. Dhr. Veerman geeft aan blij te zijn dat ook de werkenden een plek krijgen. Mw. Visser-Botman vraagt of de arbeidsmarktregio het uitgangspunt is. Dhr. Verweij bevestigt dit, de bedoeling is dat het beleid op arbeidsmarktniveau wordt gevormd maar de uitvoering kan verschillen. Het doel is om eenduidig te communiceren naar de burger toe. Dhr. Boomgaars vraagt of het gaat om centralisatie. Dhr. Verweij geeft aan van niet, meer een vergaande samenwerking. Het blijven aparte organisaties. Mw. de Nijs vraagt naar het proces, komen er brainstormsessies? Dhr. Verweij geeft aan dat het Ministerie sessies gaat houden, verschillende wetten worden aangepast. Dhr. Tap geeft aan dat RPA^{nhn} graag de regie houdt in de regio, met de ambtelijke organisatie dit jaar al een sessie, de bestuurlijke organisatie volgt volgend jaar.

Ter kennisname.

Bijlage 03a: Voorstel bestuurlijke invulling stichtingsbestuur en dagelijks bestuur

Dhr. Tap geeft aan dat er drie gremia zijn: het Algemeen Bestuur, het Dagelijks Bestuur wat bestaat uit de wethouder Alkmaar, de bestuurder van Vonk en de bestuurder van VNO-NCW. Het Dagelijks Bestuur is geen officiële entiteit. Dat is het Stichtingsbestuur, wat bestaat uit de wethouder van de centrumgemeente (Alkmaar), een wethouder namens de overige gemeenten en de rayonmanager van het UWV.

Het Algemeen Bestuur RPAhn stemt in met de voorgestelde invulling Dagelijks Bestuur RPAhn en Stichtingsbestuur RPAhn.

Bijlage 04a: Actieplan 'Dichterbij Dan Je Denkt'

Mw. Zaal geeft aan dat dit plan komt van middelen van het Ministerie SZW om de krapte op de arbeidsmarkt aan te pakken. Dhr. Koenen geeft aan dat tijdens het vorige AB dit actieplan is uitgelegd. Er vallen drie projectplannen onder: Jobhunters, Kom Binnen Bij Bedrijven Dagen (KBBBD), Techcourt (praktijkleerlocatie). Dhr. Verweij geeft aan dat het actieplan ervoor gezorgd heeft dat minister van Gennip naar de regio komt. Dhr. Does vraagt of er al zekerheid is of de KBBBD in 2024 ook doorgaan. Dhr. Koenen geeft aan dat het allereerst belangrijk is om vast te stellen of wij de KBBBD nog willen in 2024 en daarnaast moeten de financiële middelen daarbij gezocht worden. Op dit moment is nog niks zeker over financiering voor 2024. Dhr. Tap geeft aan dat het ook ligt aan het enthousiasme bij de werkgevers. Dhr. Tromp geeft aan dat je de onzekerheidsfactor succes kan weghalen, er zijn veel matches ontstaan tijdens de vorige editie.

Dhr. Vethman vraagt of de ROC's zijn aangesloten bij Techcourt. Dhr. Koenen geeft aan dat de ROC's indirect zijn betrokken en dat vanuit de RIF aanvraag met Martijn Grosman (Vonc) wordt gekeken naar praktijkleerlocaties. Dhr. Vethman geeft aan dat de plannen voor hem en mw. van der Hoorn als een verrassing komen. Dhr. Koenen gaat het meegeven aan Willem Zijlstra. Dhr. Tap geeft aan dat vertegenwoordigers van het onderwijs bij meerdere strategische overleggen aanwezig waren, waar deze plannen werden besproken. Mw. van der Hoorn geeft aan dat er verschillende kwetsbaarheden zijn in het projectplan, onder andere alle losstaande initiatieven. Mw. van der Hoorn vraagt of een afstemming mogelijk is zodat alle vragen eerst beantwoord kunnen worden. Dhr. Tap geeft aan dat het mogelijk is om het projectplan van Techcourt uit de besluitvorming te halen. Mw. Zaal stelt voor om akkoord te gaan met het actieplan Dichterbij dan je denkt, waar bij van het onderdeel Techcourt nog een nadere uitwerking wordt gedeeld en verdere betrokkenheid met de ROC's wordt besproken. Dhr. Does vraagt ook aandacht voor de PM post in het projectplan. Dhr. Koenen geeft aan dat dit zo is afgesproken in het Strategisch Team (2 september jl.), maar dat het wordt meegenomen bij de verdere uitwerking. Dhr. Camara vraagt ook aandacht voor de inkoop- en aanbestedingseisen. Mw. Visser-Botman geeft aan dat dit plan wel een antwoord is op de vraag van installatietechniek bedrijven. Er is echt behoefte aan mensen in de techniek. Mw. Visser-Botman is enthousiast over het voorstel.

Het Algemeen Bestuur RPAhn stemt in met de regionale inzet van plannen voor Kom Binnen Bij Bedrijven Dagen en voor Jobhunters voor het Actieplan 'Dichterbij dan je denkt' NHN. Het plan 'Techcourt' komt terug bij het eerstvolgende Algemeen Bestuur ter besluitvorming.

Bijlage 04e: Startdocument ESF+

Dhr. Koenen geeft aan dat we staan bij de vooravond van een nieuw Europees subsidietraject tot 2027. Om dit proces te ondersteunen, is het gewenst om een bureau aan te stellen voor de aanvraag en voor de begeleiding tot 2027. Mw. Zaal geeft aan dat een bureau nodig is omdat het gaat om een complexe aanvraag. Dhr. Koenen geeft aan dat ESF een impuls is voor arbeidstoeleiding, inclusiviteit, non-discriminatie, armoedebestrijding en kansengelijkheid. Dit is de aanvraag voor ESF gemeenten. Dhr. Boomgaars vraagt of het niet de moeite waard is om iemand in dienst te nemen voor de aanvraag zoals dat ook gebeurt bij bijvoorbeeld WerkSaam. Dhr. Koenen geeft aan dat daar over gesproken wordt in het projectteam, daar is nog geen definitief antwoord op. Mw. Visser-Botman geeft aan dat een persoon als Harry Steenkamp (werknemer WerkSaam) maakt dat er heel veel geld de regio's kan komen. Zij vraagt aandacht voor de invulling van deze functie omdat de regio anders geld kan mislopen. Mw. Blokker geeft aan dat de ervaring is dat een extern bureau altijd nodig is. Daarnaast is het belangrijk om te kijken naar de versterking van de eigen administratie in de regio. Mw. Visser-Botman geeft aan dat het gaat om kansen pakken die er zijn voor de regio, alle input ophalen die er is. Dhr. Camara geeft aan dat Den Helder het heel belangrijk vindt dat alle 17 gemeenten mee doen, inclusief Texel. Dhr. Vethman vraagt naar de rol van het onderwijs en doet het aanbod om mee te denken over de inhoud.

Het Algemeen Bestuur RPA^{nhn} stemt in met het indienen van de ESF+ aanvraag voor gemeenten en daarmee een positief advies mee te geven aan de centrumgemeente Alkmaar om tot aanvraag over te gaan.

Het Algemeen Bestuur RPA^{nhn} stemt in met het inventariseren van projecten voor de ESF+ aanvraag met behulp van een extern bureau en daarmee een positief advies mee te geven aan de centrumgemeente Alkmaar om de inkoop procedure te starten.

Het Algemeen Bestuur RPA^{nhn} stemt in met het opstarten van een aanbestedingsprocedure voor een begeleidend extern bureau voor de ESF+ periode en daarmee een positief advies mee te geven aan de centrumgemeente om de aanbestedingsprocedure te starten.

Bijlage 04f: Tussenrapportage REACT-EU

Dhr. Koenen geeft aan dat REACT-EU de noodsteun was van de afgelopen twee jaar. Dat programma is nu bijna afgerond. De laatste stand van zaken is dat wij als regio ongeveer 90% van de aangevraagde subsidie kunnen binnen halen. De uitbetaling hiervan komt rond de zomer 2023. Dhr. Koenen geeft een compliment aan WerkSaam, door hun inzet komt ten gunste van de hele regio. Dit programma is ook funding voor een aantal projecten op de Uitvoeringsagenda 2023. Het exacte bedrag is nog onbekend.

Ter kennisname.

Bijlage 04g: Update Ontwikkelfonds NHN

Mw. Zaal geeft aan dat het een goed initiatief is wat ook staat in het Manifest Werken & Ontwikkelen van de provincie Noord-Holland. Mw. Metzelaar geeft aan dat bij het Ontwikkelfonds gaat om learning by doing. De stukken zijn in het B&W van de centrumgemeente Alkmaar ingediend en komen 27 oktober in de Raad. De aanvragen komen binnen bij het Leerwerkloket, via het LWL wordt gekeken of ergens een voorziening is. Van de aanvragen die binnen zijn gekomen, worden een groot deel bekostigd via het Regionaal Mobiliteitsteam NHN Werkt Door. Dit geeft aan dat de crisisbijdrage goed benut wordt. Het Ontwikkelfonds wordt straks meer naar buiten gebracht. Omdat de aanvragen RMT, Ontwikkelfonds en praktijkleren met verklaringen allemaal binnen komen bij het LWL wordt er gewerkt aan een eenduidig aanmeldformulier. Daarnaast is een landelijke uitvraag gedaan naar hoeveel ontwikkelfondsen er zijn. Inmiddels hebben 15 van de 35 arbeidsmarktregio's een soortgelijk fonds. Er wordt een bijeenkomst georganiseerd om van elkaar te leren.

Ter kennisname.

Bijlage 04h: Tussenrapportage Aanpak Jeugdwerkloosheid

Mw. Blokker geeft aan dat dit de tweede tussenrapportage van het AJW is. De aanpak ligt dicht bij de aanpak voortijdig schoolverlater. Dit is een regio RMC aanpak, dat zijn er drie in onze regio. Per subregio zijn er kleine verschillen in de aanpak. Er is geïnvesteerd in de jongerenloketten. Nieuw in de aanpak is de samenwerking met het MBO als het gaat om gediplomeerden. Dit is gefinancierd vanuit crisisbudget. Men was bang dat gediplomeerden door de coronacrisis niet aan het werk konden komen in hun studie richting. Dhr. Vethman geeft aan dat de data van het Horizon College er zo snel mogelijk aan komen. Mw. Blokker geeft aan dat er ook een minder leuke mededeling is over de financiering.

In december 2021 is door het Ministerie SZW aangegeven dat er voor AJW eenzelfde bedrag beschikbaar zou komen als het jaar ervoor. Hierop is hetzelfde bedrag van 2021 opgenomen op de RPA-nhn regionale uitvoeringsbegroting van 2022.

Het AB heeft 17 juni jl. besluit genomen om een bedrag van € 1.507.095 te verdelen over de 3 regio's volgens het eerdere gehanteerde verdeelmodel.

In de meicirculaire, die eind juni beschikbaar kwam, is bekend gemaakt welke bedragen er exact voor AJW beschikbaar was (€1.049.936). Het verschil komt doordat het bedrag voor 2021 bestond uit 2 jaarbedragen 2021 en 2020. Dit verschil van bijna 5 ton kwam aan het licht toen de gelden overgemaakt zouden worden.

Oplossingsvoorstel: inventariseren hoeveel er vrijgemaakt kan worden uit de lopende begroting van de Uitvoeringsagenda en hoeveel er minimaal nodig is voor de aanpak AJW aan de kant van de 3 regio's. Bij het volgende AB (op 16 december) wordt een nieuw besluit genomen over het exact te verdelen bedrag met de correcte dekking. Mw. Blokker vraagt toestemming om het bedrag dat er wel is over te maken naar de regio's volgens eenzelfde verdeelsleutel. Het AB is hiermee akkoord.

Dhr. Camara vraagt zich af hoe dit de toekomst wordt voorkomen. Mw. Blokker geeft aan dat een van de oplossingen is om dit bedrag niet op te nemen in de begroting en die achteraf te corrigeren zodra het werkelijke bedrag bekend is. Dhr. Bijman geeft aan dat het goed is om het bedrag dat er

wel is, over te maken aan de regio's. Mw. Visser-Botman vraagt of het niet een interne fout is. Mw. Blokker erkend dat.

Ter kennisname.

Het Algemeen Bestuur RPA^{nhn} stemt in met het verdelen van het bedrag wat nu beschikbaar is volgens dezelfde verdeelsleutel zoals deze is afgesproken tijdens het AB van 17 juni 2022.

Bijlage 04i: Voortgangsrapportage Uitvoeringsagenda 2022

Dhr. Verweij geeft aan dat bij de website van www.nhninzicht.nl ook een dashboard zit over de voortgangsrapportage van de Uitvoeringsagenda. Dit is een nieuwe manier van rapporteren in plaats van het Excel overzicht. Iedereen kan hier constant bij; de betrokkenen per project staan erop, verschillende projectplannen, resultaten van projecten, terugblikken van events. Daarnaast is het financieel overzicht meegestuurd. Dhr. Veerman vraagt hoeveel de website gebruikt wordt. Mw. Vallinga geeft aan dat dit wordt bijgehouden door Etil en komt de volgende keer terug op het AB. Dhr. Tap geeft aan dat het dashboard op dit moment waarschijnlijk niet veel wordt gebruikt omdat dat nog niet heel bekend is. Mw. Zaal geeft aan dat ook de provincie een dashboard heeft op deze website en die is ook sinds deze week beschikbaar. Dhr. Camara geeft complimenten aan het dashboard en gaat intern iedereen hierop wijzen. Dhr. Tap geeft aan dat als de AB leden nog bepaalde informatie missen, dat dit mogelijk toegevoegd kan worden aan de website en het dashboard. Dhr. Vethman heeft een vraag over Dennis en Eva, geeft aan dat het onderwijs ook RIO en het Stapregister aan het vullen is. Hopelijk is het mogelijk om dit aan elkaar te koppelen. Dhr. Verweij geeft aan dat dat ook de reden is waarom er niet heel zwaar is ingezet op Dennis en Eva, om te voorkomen dat dit naast elkaar gaat staan. Dhr. Wedemeijer merkt op dat de financiële rapportage laat zien dat er een groot deel van de begroting in de tweede helft van het jaar moet worden uitgegeven. Dhr. Verweij geeft aan dat het lastig is om in een jaar een plan te bedenken, uit te voeren en alles af te boeken. Een mogelijke oplossing is om de Uitvoeringsagenda voor twee jaar vast te stellen. Dhr. Wedemeijer stelt voor dit verder te bespreken tijdens het Stichtingsbestuur, daarmee wordt ingestemd. Dhr. Verweij laat het dashboard zien:

<https://nhninzicht.nl/uitvoeringsagenda-rpanhn>

Ter kennisname.

03. Rondvraag en sluiting

Mw. Zaal bedankt de leden voor de aanwezigheid en sluit de vergadering.

De volgende AB vergadering is op 16 december 2022.