

Aan de gemeenteraad van Alkmaar

**Onderwerp**

Beantwoording raadsvragen GL-PvdA 'Paarse Vrijdag, meer nodig dan ooit.'

**Uw kenmerk**

[Uw kenmerk]

**Ons kenmerk**

[Ons kenmerk]

**Bijlagen**

[Bijlagen]

**Uw brief van**

13 december 2024

**Behandeld door**

Unit en/of Team

**Datum**

20 december 2024

Geachte leden van de raad,

De leden van de raad Nabih en Kardinaal hebben ons op 13 december 2024 de volgende raadsvragen gesteld over 'Paarse Vrijdag, meer nodig dan ooit.' In deze brief leest u onze reactie, overeenkomstig art. 42 Reglement van Orde voor vergaderingen van de raad.

1. **Is het college bekend met deze cijfers en vindt zij de cijfers en stijging net zo schokkend als GroenLinks-PvdA?**

**Antwoord**

Ja, dit is bekend en ja, uiteraard vindt het college dit schokkend. Wij keuren iedere vorm van discriminatie af en betreuren deze.

2. **Deelt het college onze mening dat de gemeente Alkmaar alles op alles moet zetten om deze stijgende trend de kop in te drukken?**

**Antwoord**

Deels, want er zit een contradictie in deze ontwikkeling. We willen namelijk dat méér mensen de wegen naar onze antidiscriminatie voorziening kunnen vinden. Dit levert dan ook meer discriminatiemeldingen op. Uiteraard moeten we zo goed mogelijk inzetten om discriminatie tegen te gaan. Voorlopig zal dat alleen juist een piek in discriminatiemeldingen opleveren.

3. **Zo ja, wat gaat het college dan vervolgens doen met deze enorme stijging van discriminatiecijfers? Wat voor actie gaat zij ondernemen om op te treden tegen online geweldsdelicten, online bedreiging en discriminatie?**

**Antwoord**

De afdelingen diversiteit en inclusie en openbare orde en veiligheid werken hier goed samen, ook met externe partners zoals discriminatie.nl, Politie, openbaar ministerie en het onderwijs.

We zetten vanaf 2025 flink in op preventie van discriminatie, naast de repressieve middelen die wij nu inzetten. Wanneer nodig doen wij aangifte.

4. **Hoe gaat het college ervoor zorgen dat discriminatie meer gemeld gaat worden? Dat de drempel om te melden omlaag gaat? Is zij bereid een campagne hiervoor te ontwikkelen?**

**Antwoord**

Discriminatie.nl is onze antidiscriminatie voorziening die de Wet Gemeentelijke Antidiscriminatie voorzieningen voor ons uitvoert. Deze zegt dat we mensen bij moeten staan in het melden van klachten en deze klachten moeten monitoren. In het beleidskader Diversiteit en Inclusie 2025 – 2029 heeft u vastgesteld dat we deze taken gaan uitbreiden, vooruitlopend op de veranderende WGA wet. Dit betekent dat we flink gaan inzetten op preventie en de naamsbekendheid van discriminatie.nl gaan vergroten.

5. **Is het college bereid om, naast straatintimidatie tegen vrouwen en meisjes, de campagne tegen straatintimidatie uit te breiden met de LHBTIQ+ doelgroep? Ook met name specifiek op de uitgaansplekken van Alkmaar?**

**Antwoord**

We werken vanuit de gemeente aan het aanpakken van straatintimidatie/seksuele intimidatie. Hierbij richten we ons niet alleen op intimidatie tegen vrouwen en meisjes, maar ook op de LHBTI+ gemeenschap. Het tegengaan van seksuele intimidatie op openbare plaatsen en in openbare gebouwen, zoals de horeca, heeft momenteel volop aandacht in Alkmaar. Op 14 december 2024 was er een evenement genaamd Horeca Veilig, onderdeel van de projectgroep convenant veilig uitgaan, waar dit onderwerp ook is besproken. We zijn in gesprek met verschillende partijen om dit evenement een vervolg te geven en zo in te zetten op het tegengaan van seksuele intimidatie binnen het uitgaansleven.

6. **Is het college bereid om de toegenomen discriminatie tegen LHBTIQ+ personen extra onder de aandacht van de Alkmaarse horeca ondernemers te brengen, zodat de Alkmaarse horeca goed op de hoogte is van deze schrikbarende stijging en dit actief kan meenemen bij eventuele beveiliging/portier maatregelen en/of daardoor bewuster discriminatie bij het uitgaan kan signaleren en daardoor acteren?**

**Antwoord**

Ja, dit doen wij via discriminatie.nl. Wij zijn daar al in gesprek over met discriminatie.nl. Wij zetten dit breder in en niet enkel gericht op LHBTI+ personen, omdat wij denken dat dit niet de meest effectieve manier is, dat het juist weerstand oproept.

7. **Is het college bereid om de Noord-Hollandse politie afdeling Roze in Blauw te ondersteunen in hun taken en er zorg voor te dragen dat zij makkelijk vindbaar zijn via de diverse gemeentelijke websites/kanalen (denk bijvoorbeeld aan de website discriminatie bureau NHN)?**

**Antwoord**

De politie heeft sterke kanalen om dit zelf te doen. Desalniettemin zit Roze in Blauw ook in het LHBTI+ netwerk van de gemeente waarmee zij ook onderdeel worden van het online platform (in oprichting) dat juist hiervoor bedoeld is. Dit platform gaan we brede bekendheid geven via het LHBTI+ netwerk zelf, het onderwijs, de zorg en de openbare ruimte.

8. **Is het college bereid om met alle schoolbesturen in Alkmaar in gesprek te gaan, aanjager en partner te zijn van de GSA's en Paarse Vrijdag? En in 2025 ook met die besturen om tafel te gaan die nu nog geen actieve rol of partner zijn aangaande het uitdragen van Paarse Vrijdag? En om daarnaast samen met scholen te onderzoeken hoe ze bij kunnen dragen aan een veilige school omgeving door bijvoorbeeld een duidelijk pestprotocol?**

**Antwoord**

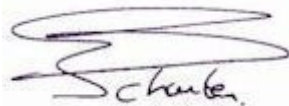
In januari 2024 is er een intensief en uitgebreid participatietraject met VO gestart. Wij zijn al aanjager van GSA's en Paarse Vrijdag. Wij kunnen en willen scholen echter niet verplichten. Wij geloven in kennis en bewustwording vergroten zodat scholen keuzes maken die bij hen passen. We zien dat het aantal GSA's sinds twee jaar groeit en zo ook de deelname aan Paarse Vrijdag. Ter illustratie, dit jaar is voor de tweede keer het Paarse Vrijdag scholenontbijt gehouden waar niet minder dan negen scholen aanwezig waren en met elkaar discussieerden over het belang van GSA's en Paarse Vrijdag.

We hebben zeer korte lijnen met hen onderwijs en steunen hen waar nodig. Datzelfde geldt voor het pestprotocol; scholen moeten dat op eigen manier kunnen doen. Wel agenderen we diversiteit en inclusie veelvuldig in het onderwijs. Het is ook een doel vanuit de programmabegroting.

Met vriendelijke groet,

Het college van burgemeester en wethouders van Alkmaar,

mw. drs. A.M.C.G. (Anja) Schouten, burgemeester



dhr. R.M. (Robert) Reus, gemeentesecretaris

