

Collegevergadering:	22 april 2025
Portefeuillehouder:	Christian Schouten (diversiteit en inclusie)
Relatie met andere portefeuillehouder(s):	n.v.t. (portefeuille)
Relatie met andere portefeuillehouder(s):	n.v.t. (portefeuille)
Status:	openbaar

Onderwerp: €16.000 vanuit BZK alloceren voor preventie discriminatie

Voorgesteld besluit

1. De bij de komende meicirculaire aangekondigde structurele middelen voor preventie antidiscriminatie, €16.000 voor vanaf 2025., in te zetten voor de preventie van discriminatie;
2. De te ontvangen middelen worden vanaf 2025 bij de eerstvolgende begrotingswijziging verwerkt.

Samenvatting

Vanaf 2025 ontvangen wij jaarlijks € 0,14 cent per inwoner, totaal € 16.000,- om preventieve, (nog) niet wettelijke taken uit te voeren m.b.t. racisme en discriminatie. In het beleidskader diversiteit en inclusie is opgenomen deze gelden te gebruiken voor preventie van discriminatie. Er is een besluit vanuit het college nodig om deze gelden toe te voegen aan diversiteit en inclusie, tot op heden worden deze middelen namelijk niet automatisch toegevoegd aan dit beleid thema. Er is een wet in de maak die preventie wettelijk verplicht en zelfs tot primaire taak voor gemeenten zal maken.

Dit voorstel staat in relatie tot Uitvoeringsprogramma coalitieakkoord 2023-2026 & programmabegroting en tot het beleidskader diversiteit en inclusie 2025 – 2029.

Argumenten

1. Het toevoegen van de gelden vanuit de meicirculaire stelt de gemeente in staat sterker in te zetten op preventie van racisme en discriminatie binnen het onderwijs. Dit is ook in lijn met de ontwikkellijn *preventie en bestrijding van discriminatie* die opgenomen is in het beleidskader Diversiteit en Inclusie;
2. Het aantal discriminatiemeldingen stijgt waardoor de middelen voor de wettelijke taak geen ruimte (meer) bieden om de preventie daaruit op te vangen.

Financiële aspecten

Deze middelen wil de gemeente tijdig en voorafgaand aan de meicirculaire alloceren om dit veilig te stellen. Dit is een gangbaar proces dat integraal is afgestemd. Hiermee kunnen de lasten in de eerstvolgende begrotingswijziging (eerste bestuursrapportage) direct als budget meegenomen worden.

Bedragen x € 1.000

Programma	Thema	Product nr.	Omschrijving	L/B	N/V	2025	2026	2027	2028
2. Vitaliteit	2.7 Diversiteit	71 Diversiteit	Antidiscriminatie- voorzieningen	L	N	16	16	16	16
6. Financien	6.2	49 Algemene Uitkering	Middelen antidiscriminatie (mei circulaire)	B	V	16	16	16	16
			Resultaat voor bestemming			0	0	0	
			Resultaat na bestemming			0	0	0	

Vervolg en communicatie

Niet van toepassing

Bijlagen

– Brief BZK