

Aan de gemeenteraad van Alkmaar

Onderwerp

Beantwoording raadsvragen Leefbaar Alkmaar over de Omgevingsdienst Noord-Holland Noord

Uw kenmerk

Ons kenmerk

Bijlagen

Uw brief van

19 februari 2024

Behandeld door

Leefgebied

Datum

12 maart 2024

Geachte leden van de raad,

Het lid van de raad, mevrouw Bolte, heeft ons op 21 februari 2024 de volgende raadsvragen gesteld over werving van personeel bij Omgevingsdienst NHN. In deze brief leest u onze reactie, overeenkomstig art. 42 Reglement van Orde voor vergaderingen van de raad.

- 1 Deelt u als college onze zorg dat, indien er inderdaad sprake is van een best significant beloningsverschil, dat dit de werving van gekwalificeerd personeel juist in deze lastige tijd ernstig bemoeilijkt?

Antwoord

Ja

- 2 Wat zou volgens het college een mogelijke oplossing hiervoor kunnen zijn?

Antwoord

De OD NHN is een aantrekkelijke werkgever voor milieuspecialisten. De concurrentie met andere werkgevers is duidelijk maar het is aan de OD NHN om niet alleen op financieel gebied maar ook op andere terreinen personeel aan zich te binden en te behouden. Daarbij zijn diverse mogelijke oplossingsrichtingen denkbaar: van een arbeidsmarktcampagne tot onderzoek om specifieke functies mogelijk in de toekomst te herwaarderen.

- 3 Ziet het college teneinde aan de robuustheidscriteria te voldoen, gelet op het voorgaande, een verhoging van de bijdragen door de diverse deelnemende gemeenten als een mogelijke oplossing?

Antwoord

Het vraagstuk rondom de robuustheidscriteria is een complexe, waar een verhoging van de bijdrage gericht op enkele onderwerpen een deel van de oplossing is. Het transitieplan dat op 20 maart aan de orde is in het algemeen bestuur beschrijft een viertal scenario's. Deze scenario's zijn op 7 februari jl. toegelicht tijdens de regionale raadsbijeenkomst regio Alkmaar.

- 4 De OD schrijft: "Naast de robuustheidscriteria is een van de ambities van het interbestuurlijk programma om te komen tot een adequate financiering van de omgevingsdiensten. Hiervoor is een landelijke werkgroep Financiering ingesteld die als opdracht heeft om een financieringssysteem te ontwerpen die de basis gaat vormen voor een robuuste taakuitvoering. De contourennota voor de financieringssysteem is naar verwachting eind 2023 gereed. Hoeveel staat het met die adequate financiering? Kan het college ons iets vertellen over die (nieuwe) financieringssysteem?"

Antwoord

De uitwerking van de financieringssysteem is vertraagd en voornamelijk zijn de effecten ervan niet inzichtelijk. Van de OD NHN hebben we vernomen dat er in maart 2024 nog een consultatieronde gaat plaatsvinden en dat de besluitvorming in de stuurgroep naar verwachting in mei of juni zal zijn.

- 5 Bent u het met ons eens dat hetgeen de OD op pagina 10 van de 15 pagina's tellende Kadernota over de personele bezetting schrijft ook buitengewoon zorgelijk is in verband met de belangrijke taken die de OD voor ons uitvoert op het gebied van de VTH taken? De OD schrijft namelijk:

"Daarnaast is zichtbaar dat het totale personeelsbestand bij omgevingsdiensten de afgelopen twee jaar met 8% is gegroeid, terwijl bij de OD NHN een stabilisatie/ lichte daling in het personeelsbestand zichtbaar is. Stabilisatie van het personeelsbestand in een tijd waarin de complexiteit van taken alleen maar toeneemt, is een grote zorg."

Antwoord

Ja, gebleken is dat het personeelsbestand van de OD NHN in 2023 in geringe mate is afgenomen. Met de inzet van aanvullende inhuur heeft de OD NHN de bedrijfscontinuïteit en leveringszekerheid zoveel mogelijk willen borgen. Daarnaast heeft de OD NHN op verschillende manieren geïnvesteerd in het vinden en behouden van voldoende personeel. Onder andere door middel van het Traineeprogramma 2022-2023 zijn vijf van de zes trainees in een vaste functie aan de afdeling toegevoegd.

Met vriendelijke groet,

Het college van burgemeester en wethouders van Alkmaar,

mw. drs. A.M.C.G. (Anja) Schouten, burgemeester

dhr. R.M. (Robert) Reus, gemeentesecretaris

