

Uitvoeringsplan WSP-NHN 2025



Inhoud

Inleiding.....	3
Samenwerking binnen het WSP-NHN.....	3
Missie, Visie en Wettelijke Opdracht.....	3
Doorontwikkelingen WSP-NHN 2025	4
Karakteristieken van regio NHN.....	6

Inleiding

In de regio Noord-Holland Noord werken gemeenten en het UWV nauw samen binnen het WerkgeversServicepunt Noord-Holland Noord (WSP-NHN), zoals voorgeschreven in de Wet SUWI. Deze wet bepaalt dat gemeenten en UWV gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor de werkgeversdienstverlening in de arbeidsmarktregio's.

Dit uitvoeringsplan WSP-NHN 2025 beschrijft de uitgangspunten voor de werkgeversdienstverlening in de regio NHN. Het plan bevat informatie over de deelnemende partijen, het samenwerkingsproces, wettelijke opdrachten, ambities en doelen van het WSP-NHN. Dit uitvoeringsplan is gebaseerd op de wettelijke taak en het beleid van gemeenten en UWV, binnen de bredere context van landelijke en regionale arbeidsmarktontwikkelingen. Jaarlijks wordt het uitvoeringsplan vastgesteld door gemeenten en UWV en ingediend bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Voor 2025 staan diverse veranderingen en uitdagingen centraal, waaronder de transitie naar het Regionaal Werkcentrum (RWC). De komst van het RWC zal invloed hebben op de werkwijze, taken en verantwoordelijkheden van de werkgeversdienstverlening door gemeenten en UWV, zoals omschreven in de Wet SUWI. Hoewel de exacte impact nog onzeker is, zal het RWC een centrale rol spelen in de regionale arbeidsmarktstructuur.

Samenwerking binnen het WSP-NHN

Deelnemende partijen

Binnen de arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord werken 17 gemeenten (Alkmaar, Bergen, Castricum, Den Helder, Dijk en Waard, Drechterland, Enkhuizen, Heiloo, Hollands Kroon, Hoorn, Koggenland, Medemblik, Opmeer, Schagen, Stede Broec, Texel en Uitgeest), Participatie- en SW-bedrijven (Zaffier, Werksaam, Probedrijven en De Bolder) en het UWV samen. De werkgeversdienstverlening van deze partijen vormt de netwerkorganisatie WSP-NHN.

Samenwerkingsproces bij werkgeversdienstverlening 2025

Het WSP-NHN is een netwerkconstructie en wordt aangestuurd door een stuurgroep, met vertegenwoordiging van gemeenten en UWV, conform de Wet SUWI. Het Algemeen Bestuur RPAnhn wordt gedurende het jaar geïnformeerd over de voortgang via rapportages. Evaluatie gebeurt aan de hand van de resultaten en onderzoek naar de werkgeverstevredenheid. Eventuele wijzigingen worden vóór het einde van het kalenderjaar bijgesteld in het uitvoeringsplan. Dit plan wordt vervolgens vastgesteld door de colleges van B&W van de 17 gemeenten in NHN en het UWV.

Missie, Visie en Wettelijke Opdracht

Missie – Waar staat het WSP-NHN voor?

Het WSP-NHN streeft naar een inclusieve arbeidsmarkt en gelooft in de kracht van een divers personeelsbestand. WSP-NHN helpt werkgevers bij het oplossen van personele vraagstukken en werkt aan het verkleinen van de kloof tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt in regio Noord-Holland Noord.

Visie – Wat wil WSP-NHN bereiken?

Het WSP-NHN zet zich, samen met haar samenwerkingspartners, in voor het versterken van de inclusieve arbeidsmarkt in de regio NHN. Het stimuleert werkgevers om op een sociaal

verantwoorde, slimme en financieel aantrekkelijke manier het HR beleid in te richten.

Wettelijke Opdracht

Het WSP-NHN is een samenwerking tussen het UWV en gemeenten, met gezamenlijke wettelijke taken, zoals vastgelegd in de Wet SUWI. In iedere arbeidsmarktregio is één publiek aanspreekpunt voor werkgevers ingericht, met een gezamenlijk uitvoeringsplan. Dit punt biedt een basispakket aan dienstverlening, waaronder het voordragen en plaatsen van geschikte kandidaten, het geven van advies en informatie over de arbeidsmarkt en relevante wet- en regelgeving.

Dit doet het WSP door:

- **Professioneel gesprekspartner zijn voor werkgevers**
Met uitgebreide kennis van de arbeidsmarkt en regelingen fungeert het WSP-NHN als professionele gesprekspartner voor werkgevers. Het WSP-NHN is goed op de hoogte van de arbeidsmarktontwikkelingen en beschikt over specifieke kennis die voor werkgevers van belang is. Tevens kan het WSP-NHN doorverwijzen naar publieke en private partners.
- **Meedenken over oplossingen voor de arbeidsmarkt**
Het WSP-NHN denkt met werkgevers mee over personeelsvraagstukken en zet zich in om de kloof tussen vraag en aanbod te verkleinen. Het verbindt onderwijs, werkgevers en de overheid, zodat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt toegang krijgen tot werk. Daarbij speelt WSP-NHN in op trends en ontwikkelingen binnen verschillende branches.
- **Divers personeelsbestand**
Het WSP-NHN helpt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan werk. Door werkgevers en werkzoekenden goed te leren kennen, helpt het WSP-NHN om duurzame plaatsingen te realiseren. Daarnaast ondersteunt het werkgevers bij Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) en van-werk-naar-werkdienstverlening, samen met regionale partners.

Hierbij heeft het WSP de volgende doelen:

- Het realiseren van duurzame plaatsingen naar betaald werk, door werkgevers en werkzoekenden te stimuleren tot duurzame participatie op de arbeidsmarkt.
- Het stimuleren van een inclusieve arbeidsmarkt, met aandacht voor mensen die aan de zijlijn staan, door samenwerking tussen werkgevers, onderwijs en overheid te bevorderen via projecten die kansrijke beroepen en opleidingen ontwikkelen
- Het strategisch adviseren van werkgevers en sectoren om knelpunten op de arbeidsmarkt op te lossen door advies te geven over personeelsvraagstukken, arbeidsmarktontwikkelingen en proactief in te spelen op arbeidsmarktontwikkelingen door werkgevers en andere partners te verbinden.

Doorontwikkelingen WSP-NHN 2025

Werkcentrum

UWV en gemeenten bieden momenteel gezamenlijke werkgeversdienstverlening via het WSP-NHN. De werkgeversdienstverlening zal beschikbaar blijven via het Regionaal Werkcentrum, terwijl de naam 'WerkgeversServicepunt' op termijn zal verdwijnen. Het overgaan naar het Regionaal

Werkcentrum en de bijbehorende communicatie en branding maakt deel uit van de merkstrategie en zal de komende periode verder worden uitgewerkt.

Vanaf 1 januari 2025 stopt de tijdelijke regeling voor aanvullende dienstverlening en verdwijnen de regionale mobiliteitsteams. Ook de huidige wijze van financiering voor de Leerwerkloketten stopt per 1 januari 2025. Een deel van de dienstverlening van de Leerwerkloketten wordt geïntegreerd in de werkzoekenden- en werkgeversdienstverlening van UWV en gemeenten. Deze veranderingen worden de komende periode verder uitgewerkt door het ministerie.

Behoeftte werkgever

Uit de monitor Werkgeverstevredenheid blijkt dat werkgevers vooral behoefte hebben aan ondersteuning bij werving en selectie. Daarnaast wordt verwacht dat er meer behoefte zal zijn aan informatie en advies over wet- en regelgeving dan het afgelopen jaar. Werkgevers verwachten dat WSP's bekend zijn met de structuur, cultuur en werkzaamheden van een organisatie en specifieke kennis hebben van ontwikkelingen binnen de sector. Het WSP-NHN zal blijven werken aan het verbeteren van de dienstverlening door werkgevers actief mee te nemen in het proces en beter te screenen en begeleiden van kandidaten.

Economische doelen

Het WSP-NHN zal een grotere rol spelen in de regionale economische doelen, zoals vastgelegd in de Regio Deal, Human Capital Agenda en het Manifest Werken & Ontwikkelen. Het komende jaar zal het WSP-NHN bijdragen aan regionale agenda's zoals "Beter Werken" vanuit de Regio Deal en "Aantrekken van Talent voor de Regio" van de Human Capital Agenda.

Statushouders, Oekraïners, anderstaligen

De groep anderstaligen, waaronder statushouders en Oekraïners, groeit. Deze doelgroep heeft arbeidspotentieel, maar vraagt om een specifieke aanpak bij werkgevers. Het WSP-NHN zal werkgevers blijven ondersteunen bij de werving en selectie en met informatie over subsidies en regelingen, evenals het organiseren van ondersteuning op de werkvloer en nazorg. Ook zullen ontmoetingen tussen werkzoekenden en werkgevers worden georganiseerd, één op één en middels banenmarkten en speeddates.

Uitfasering UWV portaal

In 2026 zal het UWV-portaal worden uitgefaseerd, wat gevolgen heeft voor de registratie van werkzoekenden en het gezamenlijke CRM-systeem van het WSP-NHN. In 2025 zullen er keuzes moeten worden gemaakt over hoe dit systeem kan worden vervangen om de regionale samenwerking voort te zetten.

Wet van school naar werk

Het doel van het wetsvoorstel is om kansengelijkheid onder jongeren te vergroten door betere begeleiding mogelijk te maken bij de overgang van school naar werk en bij het behouden van werk. Beoogde inwerkingtredingsdatum is 1 januari 2026. Het WSP-NHN zal 2025 gebruiken om samen met onderwijs en gemeenten de mogelijkheden te onderzoeken om een rol te vervullen bij de uitvoering van de wet.

Doorontwikkeling sub regionale bemiddelingsteams

In het Uitvoeringsplan 2024 is een duidelijk signaal afgegeven, meer focus op het plaatsen van de kwetsbare doelgroep. In 2024 is daarom gestart met het werken in de sub regionale

bemiddelingsteams. Het WSP-NHN werkt in deze teams samen met de werkzoekendendienstverlening van gemeenten en UWV met een gezamenlijk resultaat doelstelling. Het doel van de sub regionale bemiddelingsteams is het verbeteren van de match naar de (lokale) arbeidsmarkt. Door de vraag van zowel de werkzoekenden als de werkgevers in dit bemiddelingsteam goed in beeld te brengen kan het WSP-NHN de werkgever beter ondersteunen bij de werving en selectie. In 2025 zetten we in op verdere doorontwikkeling van deze sub regionale bemiddelingsteams en maken daarbij aansluiting met de ontwikkeling van het Werkcentrum Noord-Holland Noord.

De branche benadering laten we niet los want deze is succesvol en belangrijk. Voor de strategische marktbewerking houden we vast aan de branche-indeling. Denk hierbij aan strategische tafels, samenwerking met stakeholders, onderwijs en brancheverenigingen. De marktbewerking is gericht op kansrijke sectoren: Bouw en Techniek, Logistiek en Transport, Retail en Hospitality, Zorg en Welzijn. De aanpak is vastgelegd in een marktbewerkingsplan.

Karakteristieken van regio NHN

Voor een uitgebreid overzicht verwijzen wij u graag naar het rapport Regio in Beeld via de link: [Regio in Beeld 2024-2025](#)