



**Concept-protocol
Gemeentesecretaris /
Algemeen directeur**



Concept-protocol werving en selectie - versie 02-03-2022

Planning

Bestuurlijk opdrachtgever:

Anja Schouten, burgemeester

Ambtelijk contactpersoon:

Sonja Moolenaar, Unitmanager HR/Organisatieadviseur

0. Enquête uitzetten onder medewerkers ambtelijke organisatie

Week

Datum:

1. Workshop/Intake met leden SC en AC

Week 7

Datum: 15-02-2022

2. Concept-vacaturetekst en -protocol aanleveren bij Alkmaar

Week 7

Datum: 20-02-2022

3. Reactie Alkmaar op concept-vacaturetekst en -protocol

Week 8

Datum: 23-02-2022

4. Vacaturetekst en protocol vaststellen in college

Concept-vacaturetekst en concept-protocol vaststellen in college

Week 9

Datum: 01-03-2022

5. Vacature publiceren/openstellen (intern en extern gelijktijdig)

- website gemeente Alkmaar (met link naar Bestman)

- website Bestman

- BinnenlandsBestuur: spotlight € 1.000,-

- Intermediair: € 600,-

- NRC online: € 400,-

- LinkedIn

- NH Dagblad alle edities zaterdageditie 05-03-2022 of 12-03-2022:

circa € 2.600,-

Week 9

Datum: 04-03-2022

6. Reactietermijn: 3 weken

Einde reactietermijn

Week 12

Datum: 25-03-2022

7. Voorselectie

- Search/brieven- en cv-selectie door Bestman

- Voorselectiegesprekken door Bestman

Week 13 - 16

8. Bemensing Selectiecommissie (SC) en Adviescommissie (AC)

Shortlist: Anja, Sonja en Gert-Jan

SC: 1 ^e en 2 ^e ronde	AC: 1 ^e ronde
Burgemeester <i>Anja Schouten</i>	GMT-lid <i>Suzanne Barnhoorn</i>
Collegelid <i>Robert te Beest</i>	Concerncontrol <i>Albert van Heijningen</i>
Directeur beleid <i>Frans Romkema</i>	OR-voorzitter <i>Vincent van Werven</i>
Bestman <i>Gert-Jan Jongkind</i>	Griffier <i>Vera Hornstra</i>
	HR-manager <i>Sonja Moolenaar</i>

9. Longlist/Shortlist en voorbereiding selectiegesprekken A. Bestman presenteert longlist en shortlist met voorselectie van ± 5 à 6 kandidaten voor 1^e ronde. SC kiest kandidaten voor 1^e ronde. B. Bestman bereidt de SC en AC voor op gesprekken	Week 17 Datum: A. Tijd: 1,5 uur B. Tijd: 1 uur
10. 1e ronde selectiegesprekken SC en AC (van 4 > 2 kandidaten) - SC en AC voeren gesprekken met ± 4 kandidaten. - Voorzitter AC brengt advies uit aan SC. - SC besluit, het advies van de AC gehoord hebbend, met welke kandidaten de procedure wordt voortgezet. - Bestman · Bestuur & Management sluit aan als (externe) procesbegeleider.	Week 18 Datum: Tijd: 7 uur
11. 2^e ronde selectiegesprekken SC (van 2 > 1 kandidaat) - Optioneel: ± 2 kandidaten krijgen 15-30 minuten voorafgaand aan gesprek bijvoorbeeld een casus/opdracht uitgereikt. - SC besluit met welke kandidaat de procedure wordt voortgezet. - Bestman · Bestuur & Management sluit aan als (externe) procesbegeleider.	Week 19 Datum: Tijd: 4 uur
12. Adviesaanvraag OR	Week 19
13. Optioneel: Ontwikkelassessment (1 kandidaat) Eventuele onderzoeksvraag wordt door de SC geformuleerd en aan assessmentbureau doorgegeven.	Week 19 Datum:
14. Risicoanalyse Integriteit en VOG is onderdeel van de procedure	Week 19 Datum:
15. Referentieonderzoek is onderdeel van de procedure Uitsluitend na uitdrukkelijke toestemming van de kandidaat wordt door de voorzitter SC contact opgenomen met referenten.	Week 19 Datum:
16. Terugkoppeling assessment, risicoanalyse integriteit en referenties Inzage in rapporten wordt beperkt tot een kleine groep, bijvoorbeeld: Voorzitter SC en HRM-adviseur. Voorzitter SC koppelt op hoofdlijnen terug aan leden SC.	Week 20 Datum:
17. Arbeidsvoorwaardengesprek Voorzitter SC, ondersteund door HRM-adviseur, voert arbeidsvoorwaardengesprek met kandidaat. Concept arbeidsovereenkomst wordt opgesteld.	Week 20 Datum:
18. Benoemingsbesluit in College van B&W	Week 21 Datum: 24-05-2022
19. Start in functie: 01-07-2022 Opzegtermijn kandidaat ± 2 maanden	Week 26 Datum:
20. Periodieke evaluatie met opdrachtgever en kandidaat Consultant Bestman evalueert na enige tijd het proces met opdrachtgever en kandidaat.	N.t.b.