

Aan : het college van burgemeester en wethouders  
Van : Unit HR  
Datum : 15 oktober 2024  
Onderwerp : VNG Ledenraadpleging inzet cao gemeenten 2025

---

In dit memo wordt een nadere toelichting gegeven op het collegevoorstel *VNG Ledenraadpleging inzet cao gemeenten 2025* n.a.v. de concept arbeidsvoorwaardennota 2025-2026.

**De belangrijkste voorstellen in de nota zijn:**

1. Voorzetting van de modernisering van de arbeidsvoorwaarden: de cao inclusiever maken en het afschaffen van sociale zekerheidsregelingen die nog stammen uit de ambtelijke rechtspositie;
2. Arbeidsmarkt en toelagen & vergoedingen: het doorontwikkelen van het loongebouw voor een betere aansluiting op arbeidsmarkt, een afspraak over duurzame mobiliteit en verbeteringen en vereenvoudigingen rondom toelagen en vergoedingen;
3. Looptijd en loonontwikkeling: een cao voor twee jaar met een prudente procentuele Loonontwikkeling;
4. Overig: een afspraak voor reservisten en het volgen van de ontwikkelingen rondom mantelzorg en rouwverlof.

Zie verder bijlage 2 ledenbrief en bijlage 3 concept arbeidsvoorwaardennota 2025-2026

**Bij de indiening van een positieve stem namens Alkmaar willen we de volgende opmerkingen maken:**

Voortzetten modernisering arbeidsvoorwaarden

Gemeente Alkmaar ondersteunt de visie op inclusie en het werken aan een inclusieve cao. Voor het ruilen van feestdagen (artikel 6.6 cao) vragen wij om oog te houden voor de uitvoerbaarheid.

Arbeidsmarkt en toelagen & vergoedingen

De doorontwikkeling in het loongebouw door bij de salarisschaal 13 t/m 18 geleidelijk extra periodieken toe te voegen met als doel een steilere loonlijn, kan bijdragen aan de arbeidsmarktproblematiek in de hogere salarisschalen. De gemeente Alkmaar wil echter de aanbeveling doen ook te kijken naar de overige functieschalen vanaf schaal 7. Deze groep wordt nu ogenschijnlijk overgeslagen, terwijl ook hier arbeidsproblematiek bestaat waar ontwikkeling in het loongebouw mogelijk een uitkomst kan bieden. Daarnaast staat de toevoeging in de hogere functieschalen in contrast met de prudente loonontwikkeling waarover gesproken wordt in 'Looptijd en loonontwikkeling'.

### Looptijd en loonontwikkeling

Gemeente Alkmaar is voorstander van een reële loonontwikkeling, met het oog op de arbeidsmarktproblematiek en de stijgende kosten voor onze medewerkers. In het kader van behoud is het belangrijk hierin te investeren. Het is belangrijk om buiten de loonontwikkeling te kijken naar de financiële ontwikkelingen (ravijnjaar) voor gemeenten en de gevolgen hiervan.

### Overig

In het voorstel om een regeling op te nemen voor medewerkers die reservist willen worden bij Defensie ziet Gemeente Alkmaar taken naar de gemeente komen. Zonder de bijbehorende gelden voor dit beleid. Hier zou oog voor moeten zijn, alsmede voor de uitvoerbaarheid.