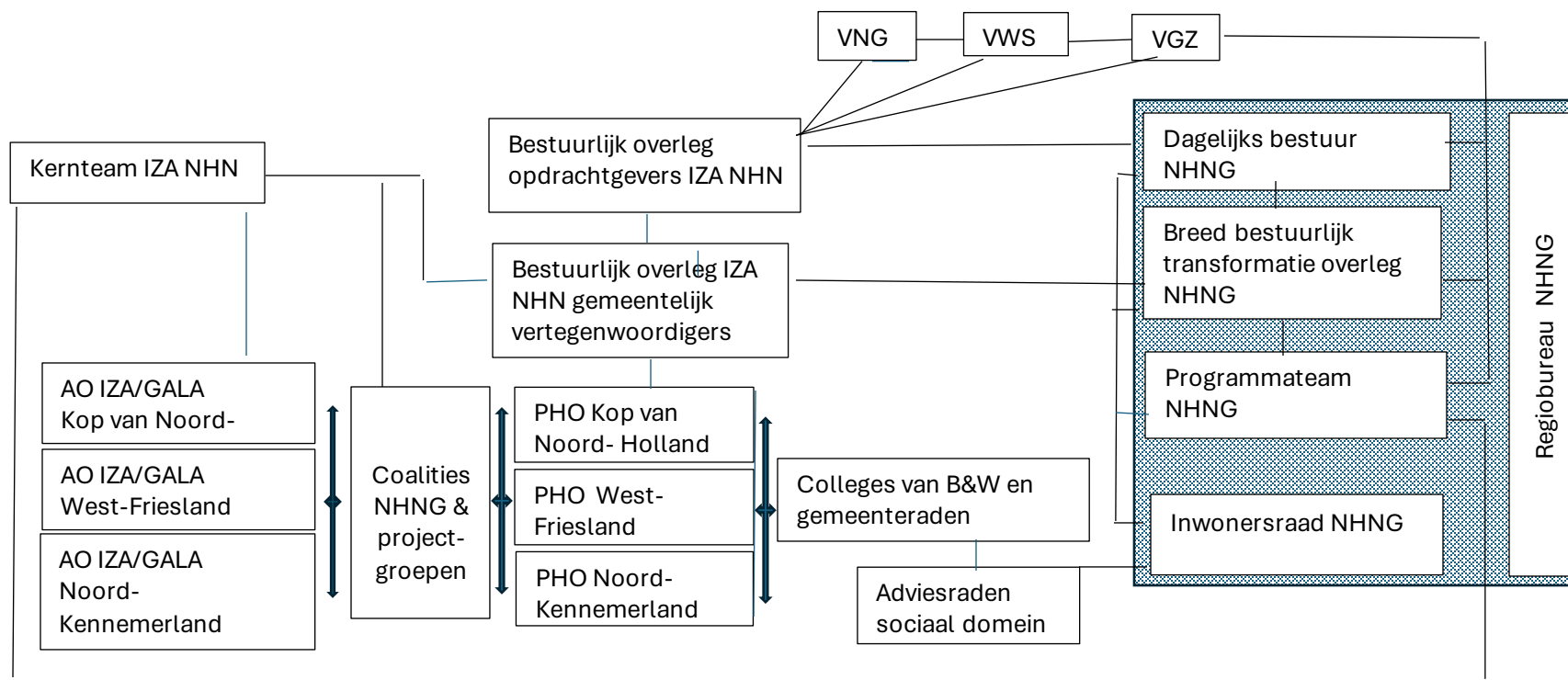


Bijlage 1 Governance implementatie Regioplan IZA NHN



AO: Ambtelijk overleg

PHO: Portefeuillehoudersoverleg Sociaal domein

1.1

Taken, rollen, verantwoordelijkheden en overlegfrequentie

Taak	Wie	Rollen en verantwoordelijkheden
Bestuurlijk overleg opdrachtgevers <i>Frequentie: maandelijks</i>	• Wethouder Sociaal Domein gemeente Hoorn • Regiodirecteur NHN VGZ	<u>Rollen en verantwoordelijkheden</u> a. Tot stand komen van het Regiobeeld en Regioplan IZA NHN en bijstellen op basis van evaluaties waar nodig. b. Regionale coördineren domein- en stelsel overstijgende implementatie IZA NHN.
Bestuurlijk overleg IZA NHN gemeenten (BO) <i>Frequentie: maandelijks voorafgaand Dagelijks bestuur en Breed bestuurlijk transformatie overleg NHNG</i>	• Wethouder Sociaal domein - gemeente Hoorn – subregio West-Friesland (mandaatgemeente en voorzitter) • Wethouder Sociaal domein-gemeente Den Helder – subregio Kop van Noord-Holland • Wethouder Sociaal domein-gemeente Heiloo – subregio Noord-Kennemerland	Het Bestuurlijk overleg s het overkoepelend bestuurlijk overleg, gekoppeld aan de implementatie van het Regioplan IZA NHN 2023-2026. <u>Agenda</u> Thema's die in het BO aan de orde komen hebben altijd een strategisch en/of tactisch karakter, gekoppeld aan de regionale opgaven zoals weergegeven in het Regioplan IZA NHN. Voorbeelden daarvan zijn: landelijk beïnvloedende wetgeving en financiële/beleidskaders, strategische ontwikkeling van de samenwerking, grote regionale subsidieaanvragen en het vaststellen dan wel bijstellen van het Programmaplan en financiering binnen de vastgestelde Programmaplan en begroting. <u>Rollen en verantwoordelijkheden</u> a. Visie- en strategievorming tussen de Partijen op proces, majeure ontwikkelingen en thema's die de domeinoverstijgende samenwerking tussen alle Partijen betreffen. Het Programmaplan IZA NHN is hierin leidend. b. Regievoering op en bestuurlijke monitoring van de voortgang van de implementatie Programmaplan. c. Besluitvormend, opiniërend/ beeldvormend, oordeelsvormend en/of adviserend, afhankelijk van het besproken onderwerp en de fase waarin de bespreking van dat onderwerp zich bevindt.

		d. Kan de mogelijke addenda op het Regioplan IZA, versie 31 dec 2023, na consultatie in de subregio's, vaststellen ten behoeve van de voortgang in de programmatische aanpak. e. Maken van procesafspraken, afhankelijk van de status van agendapunten in het BO. Dat kan betekenen: een advies aan het Kernteam IZA NHN, het instellen van een bestuurlijke werkgroep om een thema te verdiepen, of het in routing brengen van een kader stellende visie/strategie richting de lokale colleges B&W van de Partijen. f. Op basis van de strategische en wederzijds beïnvloedende samenhang op de beoogde resultaten, vertegenwoordigen zij de Partijen in het Dagelijks bestuur NHNG/IZA (voorzitter) en het Breed bestuurlijk Transformatie Overleg NHNG/IZA. Bij afwezigheid van de voorzitter in dit Breed bestuurlijk Transformatie Overleg NHNG, wordt deze vervangen door één van de twee BO leden. g. Accorderen van het aanvragen van landelijke subsidies door de mandaatgemeente, gekoppeld aan de implementatie van het Regioplan IZA NHN. h. Maakt procesafspraken ten behoeve van het oplossen van geschillen die verband houden met deze samenwerkingsovereenkomst. i. Jaarlijks verzorgen van een voortgangsrapportage op inhoud/resultaten, proces en de inzet van de regionale IZA middelen (SPUK en aanvullende regionale subsidies) ten behoeve van de Partners. j. Inhoudelijke aansturing van het Kernteam IZA NHN. k. Bestuurlijke afstemming binnen het subregionale Portefuillehoudersoverleg. l. Verslaglegging van het BO op basis van een afspraken- en besluitenlijst, ter informatie beschikbaar gesteld aan het Portefuillehouders overleg.
--	--	---

		<u>Financiële verantwoordelijkheid</u> m. Binnen de inhoudelijk en financieel vastgestelde kaders door het Portefeuillehouders overleg Sociaal domein NHN of op basis van uniforme besluitvorming door de individuele Partners, handelen de leden van het BO gezamenlijk naar hetgeen nodig is om de doelen van de samenwerking in het IZA te realiseren. Indien een collegebesluit en/of raadsbesluit nodig is m.b.t. financiële verantwoordelijkheden van Partijen, wordt dit tijdig voorbereid door het Kernteam in overleg met de lokale ambtenaren Sociaal domein. n. Het BO kan, na consultatie in de subregio's, namens de regio NHN landelijke subsidieaanvragen indienen ten behoeve van de IZA opgaven (> 150.000 euro). <u>Werkgeverschap Programmamanager en Programma ondersteuner IZA gemeenten NHN</u> o. De uit het werkgeverschap voortvloeiende rechten en plichten in relatie tot de programmamanager en de programma ondersteuner IZA NHN, waaronder het nemen van rechtspositionele besluiten, berusten bij de mandaatgemeente. p. De mandaatgemeente laat zich ten aanzien van het nemen van rechtspositionele besluiten, adviseren door het BO. Het werkgeverschap is gekoppeld aan de inzet binnen het IZA NHN 2024-2026. <u>Gelijkheid in de samenwerking</u> q. Alle deelnemers in het BO hebben ieder één stem. r. Besluitvorming vindt plaats bij gewone meerderheid van stemmen, waarbij geldt dat de BO leden streven naar unanimiteit van besluiten. Indien de stemmen staken wordt het voorstel een volgende bijeenkomst (bijgesteld) opnieuw ingebracht. Indien de stemmen wederom staken is het voorstel verworpen of wordt gebruik gemaakt van raadpleging met de Partijen in de subregio's. Dit is van
--	--	--

		toepassing voor het vaststellen van het Programmaplan en de begroting in het Portefeuillehouders overleg Sociaal domein. <u>Roulerende vertegenwoordiging</u> s. In het Bestuurlijk overleg zijn kleinere en grote Partijen vertegenwoordigd. Met uitzondering van de mandaatgemeente Hoorn, kan de vertegenwoordiging rouleren om de drie jaren; de eerste periode is gelijk aan de resterende IZA-periode (2024-2026). t. Aandachtspunt is dat bij roulatie men voldoende historisch besef aan boord houdt.
Breed bestuurlijk transformatie overleg NHNG <i>Frequentie: 1x per kwartaal (jan, april, juli, okt) of zoveel als nodig t.b.v. de transformatie</i>	Leden Dagelijks bestuur NHNG+ • Wethouder Sociaal domein gemeente den Helder - Kop van Noord • Wethouder Sociaal domein gemeente Heiloo/BUCH – Noord-Kennemerland • Esdégé Reigersdaal • Dijklander Ziekenhuis • Huisartsenkoepels NHN: HKN en HONK • Zorgcirkel (VVT) • Beweegzorg Noord-West • Veiligheidsregio • Woonzorg groep Samen (VVT) • MEE-de Wering • Apcon (Apothekers)	<u>Rollen en verantwoordelijkheden</u> a. Gezamenlijk ontwikkelen van de strategie en beleid gericht op het verbeteren van gezondheid van inwoners en de toegankelijkheid van zorg in de regio. b. Stimuleren van kansen ook als belangen in de weg staan, onderlinge afstemmingstafels organiseren om randvoorwaarden te creëren om kansen verder te brengen. c. De leden van het brede bestuur participeren in een of meerdere coalities. d. De afgevaardigde in het brede bestuur informeert en raadpleegt zijn achterban. De afgevaardigde werkt nader uit hoe zij advies bij hun achterban inwinnen en hoe zij het mandaat van de achterban organiseren. Het Breed bestuurlijk transformatie overleg is domein- en stelseloverstijgend doorslaggevend in de uitwerking van het programmaplan IZA NHN en binnen Noord-Holland Noord Gezond.

Dagelijks bestuur Noord-Holland Noord Gezond <i>Frequentie: maandelijks</i>	• GGZ Noord-Holland Noord (voorzitter) • Mandaat gemeente Hoorn • VGZ • Coördinerende organisatie VVT: Omring • Vertegenwoordiger Ziekenhuizen: • Noord-West Ziekenhuis • Huisartsenkoepel- Zorgkoepel WF • GGD Hollands Noorden • Vertegenwoordiger inwonerraad • Programmaregisseur NHNG • Programmaondersteuner NHNG	<u>Rollen en verantwoordelijkheden</u> - Vormt zich een integraal beeld van de brede kenmerken rond gezondheid in Noord Holland Noord en duidt de prioritaire (transformatie-) opgaven. - Organiseert afstemming en draagvlak over deze opgaven en zoekt samenhang in oplossingsrichtingen. - Organiseert verbinding en afstemming met de thematische coalities, die werken door middel van een langjarig thema een deel van de opgave helpen realiseren. - Jaagt aan eventuele witte vlekken bij de hiervoor bedoelde coalities - Versterkt reeds bestaande initiatieven. - Stimuleert, en initieert eventueel, het leren van elkaar. - Legt verbindingen, ook buiten het zorgdomein. Denk hierbij aan welzijn, onderwijs, bestaanszekerheid en werkgevers. Vele partijen hebben zowel invloed op gezondheid als belang bij een vitale bevolking. - Is de ontmoetingsplek om toekomstige, veranderende omstandigheden te beschouwen en van de juiste input te voorzien. <u>Roulerende vertegenwoordiging</u> - Het Dagelijks bestuur rouleert om de drie jaren; de eerste periode is gelijk aan de resterende IZA-periode (2024-2026). De inwonerraad, de GGD Hollands Noorden en VGZ-zorgkantoor blijven lid van het Dagelijks bestuur. De overige vijf partijen rouleren, waarbij aangetekend dat er altijd een coördinerende gemeente zal zijn. - Aandachtspunt is dat bij roulatie men voldoende historisch besef aan boord houdt. De verbinding tussen Partijen in relatie tot Noord-Holland Noord Gezond wordt nader uitgewerkt.
--	---	--

Kernteam IZA NHN <i>Frequentie: wekelijks/ twee wekelijks afhankelijk van implementatiestatus</i>	• Programmamanager IZA gemeenten NHN (voorzitter) • Programma ondersteuner • Vertegenwoordigend coördinator subregio's Kop van Noord (Den Helder) West-Friesland (Hoorn) en Noord-Kennemerland (Heiloo) • Programmaregisseur NHNG • VGZ-regio coördinator	<u>Rollen en verantwoordelijkheden</u> Samen met de Partijen, VGZ-zorgkantoor, de zorg- en welzijnspartners en de inwonerraad, werd in 2023 vormgegeven aan het Regiobeeld IZA NHN (juni 2023) en het Regioplan IZA NHN (december 2023). Ten aanzien van de implementatie van het Regioplan: - Aan de hand van een (nog uit te werken) Programmaplan IZA NHN, komen tot integraliteit in de aanpak, uitvoering en resultaten van de diverse projecten en processen, zoals vastgelegd in het Programmaplan. - Het bewaken van de voortgang van het Programmaplan, de IZA projecten en coalities, het in beeld brengen van eventuele knelpunten, risico's en (grote) wijzigingen/doorontwikkelingen in de lopende themalijnen en projecten binnen het Programmaplan. - Overzicht houden op overige beïnvloedende (sub-)regionale en landelijke dossiers en transformatieplannen, met wederzijdse beïnvloeding op het IZA Programmaplan NHN. - Signaleren en initiëren van de verbinding tussen de subregio's via de ambtelijke overleggen IZA/GALA, Noord-Holland Noord Gezond, de inwonersraad NHNG, de IZA projecten, de coalities NHNG alsook overige regionale en landelijke ontwikkelingen die beïnvloedend zijn op de implementatie en transformatie. - Voorbereiden van de agenda van het Bestuurlijk overleg IZA, alsook de agenda voor de overleggen van de bestuurlijk trekkers op de thema's/coalities en regionale IZA bijeenkomsten. - Voorbereiden van de BO leden op het Dagelijks bestuur en het Breed Bestuurlijk Transformatie overleg NHNG. - Het tijdig raadplegen, informeren en vragen van besluiten van andere Partijen dan de coördinerende gemeenten.
--	---	---

Regiobureau NHNG <i>Frequentie: twee wekelijks</i>	• Programmaregisseur NHNG (voorzitter) • Programma ondersteuner NHNG • VGZ-regio coördinator • Huisartsenkoepel- Zorgkoepel WF • GGZ Noord-Holland • Coördinerende organisatie VVT: Omring • GGD Hollands Noorden • Programmamanager IZA gemeenten NHN • Vertegenwoordigend IZA coördinator Noord-Kennemerland (Heiloo) • Adviseur Regioplan IZA NHN – Strategy& • Coördinatoren coalities (nader in te vullen) • Vertegenwoordiger communicatieteam NHNG (voorzitter GGZ HN) • Vertegenwoordiger datawerkgroep (voorzitter VGZ)	<u>Rollen en verantwoordelijkheden</u> a. Doorontwikkeling Regioplan binnen de kaders van de Nza en VWS. b. In samenwerking met VGZ/Strategy& het uitvoeren van de eerste toets op de impact en financieringsbehoefte van transformatie initiatieven. c. Ondersteuning in de inrichting van en het verbinden van de coalities NHNG. d. Evalueren en bijstellen van het Regioplan IZA NHN in samenwerking met zorg-en welzijnspartners, VGZ zorgkantoor en gemeenten. e. Jaarlijks organiseren van een bede bijeenkomst van alle zorg- en welzijnspartners en gemeenten; brengen en halen van ontwikkelingen, input genereren voor de planvorming en het verbinden van partners in de opgaven. f. Centrale regionale communicatie van landelijke ontwikkelingen, informatiedeling en het delen van best-practices. g. Voeren van de agenda en het secretariaat van het Dagelijks bestuur, het Breed bestuurlijk transformatie overleg, het Programmateam en de Inwonersraad NHNG. Doorontwikkeling van het Regiobureau vindt plaats op basis van een efficiënte samenwerking tussen het zorgdomein, het gemeentelijk domein en het Zorgkantoor.
---	--	--

IZA projectgroepen en coalities NHNG <i>Frequentie: Minimaal 1 x per 4 weken</i>	Op thema niveau worden regionale projectgroepen samengesteld uit ambtelijk en/of bestuurlijk vertegenwoordigers van Partijen. Per ketenaanpak en per thema in de VNG-werkagenda IZA, worden subregionaal en/of regionaal kartrekkers aangewezen. Regionale vertegenwoordiging van Partijen in de coalities NHNG, worden samengesteld uit ambtelijk en/of bestuurlijk vertegenwoordigers van Partijen. Nadere invulling volgt op basis van het uit te werken programmaplan IZA NHN.	<u>Rollen en verantwoordelijkheden</u> a. Het verbinden, aanjagen en zorg dragen voor de totstandkoming van door de regionale zorgpartijen en, waar van toepassing gemeenten, gedragen afspraken, die voldoende concreet zijn om de regionale knelpunten in de zorg duurzaam op te lossen, alsook zorginhoudelijk en organisatorisch uitvoerbaar zijn. b. Input geven en agenda stukken aanleveren ter bespreking in het Kernteam en regionale IZA bijeenkomsten. c. Het voorbereiden van voorstellen en uitvoeren van actiepunten voortkomend uit IZA programmaplan, overeenkomstig afspraken met het Kernteam. d. Het ophalen van informatie bij partners in de subregio 's. e. Monitoren van de voortgang van de acties en processen voortkomend uit (deelprojecten van) IZA. f. Periodiek, ten minste één keer per kwartaal, verslag doen van de voortgang van het proces, de uitvoering van de IZA-doelen en de behaalde resultaten aan het Kernteam. g. Van de overleggen van de projectgroep wordt een afspraken- en besluitenlijst opgesteld. Deze wordt ter informatie beschikbaar gesteld aan het Kernteam. h. Borgen van de Inwonersparticipatie binnen de projectgroepen en coalities. i. Partijen werken binnen projectgroepen en de coalities NHNG samen met vertegenwoordigers van zorg- en welzijnspartners en waar nodig afgevaardigden van VGZ-zorgkantoor en de inwonersraad.
---	---	---

Inwonersraad NHNG/IZA <i>Frequentie: nader te bepalen</i>	Subregionaal vertegenwoordigers van inwoners	<u>Rollen en verantwoordelijkheden</u> De rol van de inwonersraad kent twee niveaus: - Op het brede bestuurlijke overleg: gevraagd (raadpleging) en ongevraagd (suggesties) over de prioritaire gebieden. - Op het niveau van thematische coalities: de inwonersraad verdeelt zich over de thematische coalities en maakt onderdeel uit van deze coalitie, door gevraagd en ongevraagd advies te geven aan de coalities over de focus, koers en activiteiten. De bestuurlijke trekker van de betreffende coalitie bespreekt met de betreffende afvaardiging van de inwonersraad de vorm van participatie. De inwonersraad organiseert zelf dat hun inbreng representatief is voor de inwoners van NHN.
--	---	--

De frequentie en de vorm (fysiek of digitaal) kan naar behoefte worden bijgesteld.