

Besluit van het college van burgemeester en wethouders houdende nadere regels omtrent uitstroompremie en premie vrijwilligerswerk Participatiewet, IOAZ en IOAW gemeente Alkmaar 2021

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Alkmaar;

overwegende dat in de Re-integratieverordening is opgenomen dat het college uitvoering geeft aan het verstrekken van een uitstroompremie en een premie vrijwilligerswerk;

gelet op

- artikel 10 en artikel 11 van de Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW, IOAZ gemeente Alkmaar 2017;
- artikel 4:81 van de Algemene wet bestuursrecht.
- de afstemming met de Cliëntenraad Halte Werk, waaraan de nadere regels zijn gezonden met verzoek om advies;

**B E S L U I T :**

vast te stellen de Nadere regels uitstroompremie en premie vrijwilligerswerk 2021.

### **Artikel 1. Begrippen**

1. Alle begrippen die in deze beleidsregels gebruikt worden en die niet nader worden omschreven hebben dezelfde betekenis als in de Participatiewet, de IOAW, de IOAZ en de Algemene wet bestuursrecht.
2. In deze beleidsregels wordt verstaan onder
  - a. Uitkeringsgerechtigde: de persoon met een uitkering ingevolge de Participatiewet, de IOAW of de IOAZ;
  - b. Pw: Participatiewet.
  - c. IOAW: Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers
  - d. IOAZ: Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen

### **Artikel 2. Uitstroompremie**

1. De uitstroompremie kan worden toegekend aan de uitkeringsgerechtigde die:
  - a. 27 jaar of ouder is, maar de pensioengerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt;
  - b. ten minste één jaar onafgebroken een uitkering heeft ingevolge de Participatiewet, de IOAW of de IOAZ en aansluitend algemeen geaccepteerde arbeid aanvaardt, dan wel zich vestigt als zelfstandig ondernemer;
  - c. daarmee een inkomen verwerft hoger dan de voor hem geldende bijstandsnorm, waardoor hij niet langer recht heeft op een uitkering en vervolgens minimaal 6 maanden geen beroep doet op een uitkering; en

- d. in de periode van 2 jaar voorafgaande aan de algemeen geaccepteerde arbeid niet eerder een uitstroompremie heeft ontvangen.
- 2. In afwijking van het eerste lid onderdeel c, kan indien sprake is van een uitkeringsgerechtigde met een arbeidshandicap die gedeeltelijk uitstroomt naar algemeen geaccepteerde arbeid, eveneens een uitstroompremie worden toegekend, mits hij naar het oordeel van het college ten minste het voor hem maximaal haalbare aantal uren werkt.
- 3. De hoogte van de uitstroompremie bedraagt bij volledige uitstroom als bedoeld in het eerste lid en bij gedeeltelijke uitstroom van een uitkeringsgerechtigde met een arbeidshandicap als bedoeld in het tweede lid € 2.570,-.
- 4. Het bedrag genoemd in het derde lid wordt jaarlijks geïndexeerd conform de ontwikkelingen van de consumentenprijsindex volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek. De bedragen worden afgerond naar boven op hele euro's.
- 5. De uitstroompremie wordt 6 maanden na aanvang de algemeen geaccepteerde arbeid ambtshalve toegekend. Het college kan indien noodzakelijk nadere gegevens ter verificatie opvragen.
- 6. De uitstroompremie wordt in één keer uitbetaald.

### **Artikel 3. Premie Vrijwilligerswerk**

- 1. De premie vrijwilligerswerk kan worden toegekend als voldaan is aan de volgende voorwaarden:
  - a. de uitkeringsgerechtigde is 27 jaar of ouder, maar heeft de pensioengerechtigde leeftijd nog niet bereikt;
  - b. de uitkeringsgerechtigde heeft ten minste één jaar onafgebroken een uitkering ingevolge de Participatiewet, de IOAW of de IOAZ;
  - c. de uitkeringsgerechtigde is naar het oordeel van het college op dit moment niet in staat tot het verrichten van algemeen geaccepteerde arbeid;
  - d. er is sprake van het verrichten van onbetaalde activiteiten. Hieronder wordt verstaan het verrichten van activiteiten zonder betaling met een maatschappelijk doel binnen een organisatie, niet zijnde mantelzorg of activiteiten die direct zijn gericht op het bevorderen van de arbeidsinschakeling;
  - e. de onbetaalde activiteiten zijn gedurende ten minste 6 maanden verricht, voor gemiddeld ten minste 6 uren per week;
  - f. de onbetaalde activiteiten vormen geen belemmering voor werkaanvaarding, en/of het volgen van een re-integratietraject;
  - g. voor de onbetaalde activiteiten is toestemming van Halte Werk verkregen; en
  - h. de uitkeringsgerechtigde kan geen aanspraak maken op een vergoeding van de organisatie waar de onbetaalde activiteiten worden uitgevoerd.
- 2. Hoogte en verstrekking

- a. De hoogte van de premie vrijwilligerswerk is € 1.700,- per jaar.
- b. De premie vrijwilligerswerk wordt eens per jaar ambtshalve toegekend, nadat de onbetaalde activiteiten gedurende een periode van 6 maanden zijn verricht.
- c. Het college kan indien noodzakelijk nadere gegevens ter verificatie opvragen.

#### **Artikel 4. Hardheidsclausule en onvoorziene omstandigheden**

1. Het college kan in zeer bijzondere gevallen gemotiveerd afwijken van de bepalingen in deze regeling, indien onverkorte toepassing daarvan aanleiding geeft of zou leiden tot disproportionele onredelijkheid of onbillijkheid.
2. In gevallen waarin deze regeling niet voorziet, beslist het college.

#### **Artikel 5. Citeerartikel**

Deze regels kunnen worden aangehaald als Nadere regels uitstroompremie en vrijwilligersvergoeding Participatiewet, IOAZ en IOAW gemeente (.....) 2020.

#### **Artikel 6. Inwerkingtreding**

Deze beleidsregels treden in werking op de eerste dag na de bekendmaking ervan

Aldus besloten in de vergadering van burgemeester en wethouders van de gemeente Alkmaar ,d.d. ....2020

....., burgemeester  
 ..... , secretaris

#### **ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING**

##### **Artikel 2. Uitstroompremie**

De uitstroompremie heeft als doel om uitkeringsgerechtigde te stimuleren om algemeen geaccepteerde arbeid te aanvaarden en te behouden.

In het tweede lid worden de voorwaarden om in aanmerking te komen voor deze uitstroompremie gedefinieerd. De uitstroompremie wordt alleen verstrekt als sprake is van een persoon die minimaal 1 jaar een uitkering op grond van de Participatiewet, IOAW of IOAZ heeft en volledige uitkeringsonafhankelijkheid wordt als gevolg van de uitstroom naar algemeen geaccepteerde arbeid. Niet-uitkeringsgerechtigden komen niet voor deze premie in aanmerking. Verder moet sprake zijn van het behouden van deze algemeen geaccepteerde arbeid voor een periode van minimaal 6 maanden. Voor personen met een arbeidshandicap geldt dat de uitstroompremie ook wordt toegekend indien deze persoon gedeeltelijk uitstroomt, maar daarbij wel het voor hen maximaal aantal uur zijn gaan

werken, rekening houdend met de beperking. Personen die in de afgelopen 2 jaar eerder een uitstroompremie hebben ontvangen, hebben geen recht op de uitstroompremie.

Bij personen die vanuit de uitkering (PW, IOAW of IOAZ) uitstromen, vindt de ambtshalve beoordeling van de uitstroompremie zes maanden na de uitstroom plaats. Het college kan indien noodzakelijk nadere gegevens ter verificatie opvragen om te beoordelen of is voldaan aan de voorwaarden.

### **Artikel 3. Premie Vrijwilligerswerk**

De gedachte achter de premie vrijwilligerswerk is dat uitkeringsgerechtigden die iets terug doen voor de samenleving op het gebied van vrijwilligerswerk gecompenseerd worden met een extra beloning.

In het tweede lid worden de voorwaarden om in aanmerking te komen voor de premie vrijwilligerswerk gedefinieerd. De premie wordt alleen verstrekt als sprake is van een persoon die minimaal 1 jaar een uitkering op grond van de Participatiewet, IOAW of IOAZ heeft. De premie is bedoeld voor uitkeringsgerechtigden die een grote afstand hebben tot de arbeidsmarkt en op dit moment nog niet in staat zijn tot het verrichten van algemeen geaccepteerde arbeid. De klantmanager beoordeelt of hiervan sprake is. Het college moet voorts toestemming hebben gegeven voor het vrijwilligerswerk. Vervolgens dient er minimaal 6 maanden vrijwilligerswerk te zijn verricht om voor de premie vrijwilligerswerk in aanmerking te komen, met het idee dat er een zekere waarborg en continuïteit in zit. Activiteiten die direct zijn gericht op het bevorderen van arbeidsinschakeling, zoals werkstages, proefplaatsingen en dergelijke, vallen niet onder de werking van deze premie.

### **Artikel 4. Hardheidsclausule en onvoorziene omstandigheden**

Dit artikel behoeft geen nadere toelichting.

### **Artikel 5. Citeertitel**

Dit artikel behoeft geen nadere toelichting.

### **Artikel 5. Inwerkingtreding**

Dit artikel behoeft geen nadere toelichting.