

Voorwoord

Het eerste jaar van ROM InWest zit erop. Als jonge organisatie hebben we niet alleen onszelf ontwikkeld, maar ook met overtuiging, energie en plezier gewerkt aan het laten groeien en bloeien van regionale startups, scale-ups en het mkb. We zien dat transities in versnelling raken en de rol van de ondernemer daarin is gegroeid. Wij zijn trots daar een bijdrage aan te leveren.

In dit verslag blikken we terug op het eerste boekjaar van ROM InWest. We beschrijven hoe we ondernemers in bestaande ecosystemen hebben gegidst, hun proposities en de regionale samenwerking hebben bevorderd, nieuwe ecosystemen hebben geïnitieerd, onze eigen fondsen in de markt hebben gezet, rijksregelingen hebben uitgevoerd en financiële middelen uit Nederland en Europa hebben aangetrokken. We leggen uit hoe we invulling hebben gegeven aan het verzoek van het Rijk om op het gebied van internationaliseren een liaison-functie te gaan vervullen.

Voor onze propositie hebben we een integrale ketenbenadering gekozen. Ons team Innoveren richt zich op het innovatieklimaat én ondernemerschap in onze regio en helpt innovatieve ondernemers bij het uitstippelen van hun strategie en de uitwerking van hun businessplannen. Ons Investeren-team biedt (innovatieve) bedrijven en daarmee ook de bepalende transities financiële ondersteuning, zoals we in ons eerste jaar al vijf bepalende financieringen realiseerden. Volgens onze ketenbenadering – de ‘driehoek’ van ecosysteemontwikkeling, business development en investeren – zijn we ons gaan richten op de vier grote transities die we in ons Koersdocument hebben omschreven: de energietransitie (1), de circulaire transitie (2), de voedseltransitie (3) en digitalisering (4). In het kader van ecosysteemontwikkeling zijn we nauwer gaan samenwerken met toonaangevende kennisinstellingen en vanuit business development hebben we startende bedrijven geholpen bij het realiseren van kansrijke innovaties. Vanuit het MKB Fonds en het Transitiefonds hebben we vijf ondernemers aan passende financiering geholpen.

Vanuit de COL hebben we bedrijven geholpen bij het uitwerken van hun plannen. Daar waar mogelijk hebben we deze ondernemers financiële steun geboden, waarbij de teams Innovatie en Investeren bovendien hebben meegedacht met deze ondernemers om zo synergievoordelen te benutten.

Door het ondersteunen van Provincie Noord-Holland bij de behandeling van de MIT en de MIT R&D regelingen, konden we in contact komen met veel innovatieve bedrijven uit de regio. Daarnaast zijn we betrokken bij de uitwerking van bovenregionale projecten onder de pilot ROM 3.0.

Onze gemotiveerde medewerkers hebben de basis gelegd om ons team uit te bouwen op verschillende niveaus en als organisatie als geheel verder te groeien. Met de ondertekening van het SER Charter Diversiteit hebben we ons gecommitteerd aan het verankeren van diversiteit en inclusie in alle geledingen van onze organisatie én onze strategie.

Met trots kijken we terug op een jaar waarin de basis is gelegd voor een verdere doorontwikkeling in de komende jaren.

Mede namens alle medewerkers van ROM InWest,

Janet Nieboer
CEO ROM InWest

[Opmaak: foto Janet Nieboer opnemen]

Bestuursverslag ROM InWest

Introductie

Na de oprichting in 2021 stond het eerste volledige boekjaar van ROM InWest in het teken van bouwen, groeien en leren. Binnen onze centrale, tweeledige doelstelling om de regionale economie te versterken en bij te dragen aan de essentiële transitie van deze tijd, hebben we ons gericht op bedrijven en projecten met impact. Zo hebben we de echt vernieuwende ondernemers met kansrijke innovaties ondersteund in hun ontwikkeling en financiële behoefte.

Het eerste boekjaar van ROM InWest loopt vanaf de datum van oprichting tot en met 31 december 2022. Dit verslag is daarom het eerste verslag van ROM InWest.

ROM InWest is opgericht tijdens de Coronapandemie, die net als op het leven van burgers, ondernemers en overheden een significante invloed had op onze organisatie. Voor de medewerkers van ROM InWest betekende het veel thuiswerken en digitaal contact onderhouden met nieuwe collega's, ondernemers en overige stakeholders. Vanaf april 2022 werden de geldende beperkingen langzaam versoepeld en keerden onze medewerkers voor het eerst terug naar kantoor.

Een belangrijke notie bij het lezen van ons eerste jaarverslag is dat onze organisatie bestaat uit meerdere besloten vennootschappen. Gezamenlijk worden die aangeduid als 'de ROM InWest Groep' of als 'ROM InWest'. Onder het gedeelte 'Onze Governance' lichten we dat nader toe. We presenteren ROM InWest graag als één organisatie met een gezamenlijke visie en strategie. In verband met de groepsstructuur van ROM InWest zijn in de jaarrekening die in dit jaarverslag is opgenomen alleen de geconsolideerde cijfers van ROM InWest opgenomen. In dit verslag beschrijven we wat we in het eerste boekjaar van de organisatie hebben gedaan. We wensen u veel leesplezier.

Samenwerking bevordert

Samenwerking is voor ons als jonge regionale ontwikkelingsmaatschappij cruciaal om slagvaardig te zijn en een goed klimaat voor startups, scale-ups en het innovatieve mkb in 'onze' regio én in Nederland te realiseren. We willen als organisatie in alle geledingen impact maken en koploper zijn. Daarom zijn we in 2022 actief gaan samenwerken met partijen als Invest-NL, TechLeap, Nationaal Groenfonds, RVO, de andere regionale ontwikkelingsmaatschappijen (ROMs), het Ontwikkelingsbedrijf Noord-Holland-Noord (ONHN), de Amsterdam Economic Board (AMEC) en met private en publieke investeerders.

ROM InWest heeft van haar aandeelhouders twee kerntaken meegekregen die elkaar onderling versterken:

1. Innoveren – ROM InWest verbindt ondernemers onderling en met kennisinstellingen en overheden zodat ze samen gestructureerd kunnen bouwen aan innovatieve, ondernemende en duurzame ecosystemen. De groeiambities van innovatieve ondernemers steunen we met producten, diensten en programma's om innovatie en groei te stimuleren.

2. Investeren – Om ondernemers te financieren, beheert ROM InWest twee fondsen: het MKB Fonds en het Transitiefonds. Het MKB Fonds richt zich voornamelijk op het stimuleren van hoog-innovatieve propositie binnen het mkb. Het Transitiefonds ondersteunt ondernemers in de energietransitie en

overgang naar een circulaire economie. Uiteraard speelt verduurzaming voor beide fondsen een belangrijke rol en vormt de maatschappelijke impact een belangrijke afweging in het beoordelingsproces.

Anders dan de andere ROMs is het onderdeel internationaliseren niet bij ROM InWest belegd. In plaats daarvan vervult ROM InWest een 'liaison-functie' voor internationaliseren. We werken samen met het ONHN en AmsterdamInBusiness (AIB) om internationale ondernemingen naar de regio te trekken en regionale ondernemers te ondersteunen met hun internationale ambities.

Integrale ketenbenadering

Voor een efficiënte en effectieve uitvoering van deze twee taken zijn we gaan werken vanuit een gerichte ketenbenadering. Om ondernemers vanuit business development optimaal te kunnen ondersteunen bij de ontwikkeling van hun bedrijfsideeën, betrekken we strategische ecosysteempartners die ons helpen om tot oplossingen te komen die wij als impact-financierspartij vanuit het MKB Fonds en het Transitiefonds kunnen financieren. Een algemener doel is dat onze diensten zo goed mogelijk aansluiten bij de behoefte van ondernemers. Daarom baseren wij de keuzes die we maken op de ervaringen die we opdoen in elk onderdeel van de keten.



Innoveren

Het team Innoveren van ROM InWest richt zich op de ontwikkeling van ecosystemen en business development. In het kader van ecosysteemontwikkeling is gewerkt aan strategische verdieping van de vier belangrijkste transitiethema's voor de regio (de energietransitie, circulaire economie, voedseltransitie en digitalisering). De structurele ontwikkeling van ecosystemen laat zien dat er steeds meer innovatieve ondernemingen ontstaan. ROM InWest droeg ook bij aan de ROM 3.0 Pilot en maakte de lancering van de European Digital Innovation Hub Noord West mee. Vanuit business development richten we ons op innovatieve ondernemers en begeleiden we ze in 'investor-readiness'-programma's. In ons eerste jaar hadden we contact met 202 ondernemers, waarvan we er 70 actief hebben begeleid bij ontwikkelen en 132 bij investeringen. Van hen waren er 169 gevestigd in de MRA, 22 in Noord-

Holland-Noord en 11 daarbuiten. Ook werkten we mee aan BIP Food en de Circulaire Top 20 en hebben we partnerships ontwikkeld voor de uitwerking en verdieping van de relevante ecosystemen.

Investeren

Het team Investeren helpt startups, scale-ups en innovatieve mkb'ers om verder te groeien. Ook daartoe werken we samen met verschillende partners, zoals incubators, accelerators en venture capitalists (vc's). Wat investeren betreft stond het eerste jaar van ROM InWest in het teken van procesoptimalisaties, zowel bij het maken van deals als bij het investerings- en het beheerproces. De investeringen van ROM InWest komen uit twee van de drie fondsen die we beheren. Het MKB Fonds heeft een omvang van € 60,7 miljoen, waaruit innovatieve bedrijven in brede zin financiering krijgen. Het Transitiefonds heeft een doelvermogen van € 100 miljoen en is gericht op het aanjagen van de belangrijke transities van deze tijd. Uiteindelijk hebben we in 2022 meer dan honderdvijftig aanvragen ontvangen en geanalyseerd en in vijf deals geïnvesteerd; drie vanuit het Transitiefonds en twee vanuit het MKB Fonds. Met alle financieringen is in totaal € 3,4 miljoen gemoeid. Ter aanvulling op de door ROM InWest verschaft investeringen voor de regio hebben we € 8,1 miljoen gemobiliseerd als investering door andere private en publieke investeerders. Vanuit het MKB Fonds zijn ongeveer 100 aanvragen behandeld. Daarvan zijn er 24 actief in behandeling genomen en nog eens acht zogenaamd 'warm' doorverwezen naar onze partners. Vanuit het MKB Fonds is een totaalbedrag van € 1,75 miljoen in twee innovatieve mkb-bedrijven geïnvesteerd. Vanuit het Transitiefonds zijn 57 aanvragen behandeld. Daarvan zijn er 18 actief in behandeling genomen, terwijl nog eens zeven aanvragen 'warm' zijn doorverwezen naar onze partners. Vanuit het Transitiefonds is een totaalbedrag van € 1,65 miljoen geïnvesteerd, verdeeld over drie bedrijven in de energiesector en circulaire economie. Met de investering uit de fondsen is nog eens €8,1 miljoen gemobiliseerd, aldus met een factor 2,4.

In september 2022 kreeg ROM InWest het portfolio Corona-Overbruggingsleningen (COL) in beheer door de overname van de aandelen in het kapitaal van COLNH B.V. (COLNH). De overname bestond uit een portefeuille van € 79 miljoen met 285 leningen aan ondernemers in Noord-Holland.

Ten tijde van de coronacrisis in de periode 2020-2021 is de COL verstrekt aan startups, scale-ups en innovatieve mkb-ondernemingen. Daarna zijn uit de COL geen extra verstrekkingen meer gedaan. Sinds de verkrijging van de COL zijn 39 leningen volledig afgelost. Eind 2022 was de portefeuille afgebouwd tot € 52 miljoen.

De COL-portefeuille wordt beheerd als separaat fonds door het zogenaamde COL-team.

Vanuit de COL hebben we bedrijven geholpen om de terugval als gevolg van Corona te overbruggen.

Daar waar mogelijk hebben we deze ondernemers meer dan financiële steun geboden. Zo deden we regelmatig een beroep op de teams Innovatie en Investeren om met deze ondernemers mee te denken en hen verder te helpen.

Uitvoering rijksregelingen

ROM InWest heeft in 2022 Provincie Noord-Holland ondersteund bij de uitvoering van de MKB-Innovatiestimulering Regio en Topsectoren Haalbaarheid (MIT Haalbaarheid) en de MKB-Innovatiestimulering Regio en Topsectoren R&D (MIT R&D). Bij de uitvoering van de MIT Haalbaarheid zijn in totaal 273 aanvragen beoordeeld waarvan er 139 een positief advies ontvangen hebben. In totaal is onder de regeling € 2,8 miljoen aan subsidies toegekend ten opzichte van € 4,3 miljoen aan private investeringen. Vanuit de MIT R&D zijn in totaal 44 aanvragen inhoudelijk beoordeeld waarvan er 31 een positief advies ontvangen hebben. Het is nog niet bekend hoeveel aan subsidiegelden is toegekend.

Naast het ondersteunen van ondernemers met de beoordeling van MIT-regelingsaanvragen hebben we extra inzicht in de innovatiekracht van de regio gekregen.

Ook het ondersteunen van bedrijven vanuit de COL betreft een rijksregeling waarvoor ROM InWest in Noord-Holland de uitvoering verzorgt.

De ondersteuning van bedrijven vanuit de MIT-regelingen en de COL is een belangrijke basisactiviteit van ROM InWest, die ons heeft geholpen om een brug te slaan tussen Rijk en regio.

Impact Reporting

ROM InWest wil de economie versterken en de maatschappij aantrekkelijker maken. Dat is nodig, zeker in deze tijd van transitie waarin de samenleving duurzamer en gezonder moet worden. Startups, scale-ups en innovatieve mkb'ers kunnen daar een belangrijke bijdrage aan leveren. Door hen als kennispartner bij hun business development te ondersteunen, en door het aantrekken van investeringen en het bevorderen van samenwerkingen binnen de regio én tussen regio's, versnelt ROM InWest de verduurzaming en het gezonder maken van de maatschappij. Dit sluit ook aan bij de maatschappelijke missies die het ministerie van EZK heeft benoemd en naar kennis- en innovatieagenda's heeft vertaald. In 2022 zijn we begonnen met het opzetten van een normatief systeem om de impact van onze activiteiten te kunnen meten. Dit systeem hebben we in ons Jaarplan 2023 uitgewerkt en wordt nationaal en ROM-breed verder ontwikkeld. De komende jaren zullen we hier verdere invulling aan geven, zodat wij als organisatie relevante KPI's kunnen vaststellen om de impact van onze activiteiten te kwantificeren.

SER Charter Diversiteit

In november 2022 hebben wij als organisatie het Charter Diversiteit van SER Diversiteit in Bedrijf ondertekend en zijn we begonnen met het opstellen van een plan van aanpak voor inclusiviteit binnen onze organisatie en onze (toekomstige) portfolio-bedrijven.

Financiële realisatie 2021/2022

ROM InWest is verantwoordelijk voor het beheer van de fondsen en het uitvoeren van ontwikkelactiviteiten. Voor de uitvoering van haar ontwikkelactiviteiten hebben wij van onze aandeelhouders over 2022 exploitatiebijdragen toegezegd gekregen van in totaal bijna € 3 miljoen. Door de aanloopfase in ons eerste jaar is ruim € 0,8 miljoen niet besteed. Over 2021 is een bedrag van € 0,2 miljoen aan exploitatiebijdragen ontvangen en besteed.

Aan overige opbrengsten is € 0,2 miljoen gerealiseerd voor de MIT-beoordelingen in opdracht van de Provincie Noord-Holland.

De in beheer zijnde fondsen hebben de volgende resultaten behaald:

Het MKB Fonds heeft aan rente op haar uitzettingen € 30.000 aan opbrengsten opgenomen. De (doorbelaste) kosten zijn totaal bijna € 1,0 miljoen (inclusief € 0,1 miljoen rentelasten). Hiermee komt het resultaat van het MKB Fonds uit op een verlies van € 0,95 miljoen. Voor dit fonds is de maximale beheervergoeding 2% van het vermogen (€ 60,7 miljoen). Hiermee zijn de kosten van het MKB Fonds binnen de grens van € 1,2 miljoen gebleven. Het verlies komt ten laste van het fondsvermogen.

Het Transitiefonds heeft aan rente op haar uitbetalingen € 15.000 aan opbrengsten opgenomen. De (doorbelaste) kosten zijn in totaal ruim € 1,1 miljoen. Hiermee komt het resultaat van het Transitiefonds op een verlies van ruim € 1,1 miljoen. Voor het Transitiefonds is de maximale beheervergoeding 2% van het toegezegde doelvermogen (€ 100 miljoen).. Hiermee zijn de kosten van het Transitiefonds binnen de grens van € 2 miljoen gebleven. Het verlies komt ten laste van het fondsvermogen.

De Corona Overbruggingskredieten zijn per 18 mei 2022 opgenomen in een zelfstandige B.V. (COLNH B.V.) en per 2 september 2022 een 100% deelneming van ROM InWest B.V. geworden. Over 2022 heeft de COL bijna € 1,1 miljoen aan (doorbelaste)kosten gemaakt. Deze kosten zijn volledig gedekt door de beheervergoeding. Deze bedraagt jaarlijks 1,5% (€ 1,1 miljoen) van de openstaande hoofdsom en rente per januari 2022 (€ 71,7 miljoen).

Resultaat per entiteit							
	Totaal	ROM InWest Ontwikkelen	ROM InWest MIT	MKB-Fonds Investeren	Transitiefonds Investeren	COL NH Investeren	InWest Regio
Exploitatiebijdragen 2021	€ 232.876	€ 232.876					
Exploitatiebijdragen 2022	€ 2.138.061	€ 2.138.061					
Opbrengst MIT	€ 213.995		€ 213.995				
Beheervergoeding	€ 1.092.043					€ 1.092.043	
Opbrengst uitbetalingen	€ 44.526			€ 29.666	€ 14.860		
Totaal opbrengsten/vergoeding	€ 3.721.501	€ 2.370.937	€ 213.995	€ 29.666	€ 14.860	€ 1.092.043	€ -
Kosten	€ -5.791.702	€ -2.370.937	€ -213.995	€ -982.704	€ -1.136.166	€ -1.092.043	€ 4.143
resultaat	€ -2.070.201	€ -	€ -	€ -953.038	€ -1.121.306	€ -	€ 4.143

Resultaat van de ROM InWest groep

De totale opbrengsten van de ROM InWest groep bedragen ruim € 3,7 miljoen.

De totale kosten van de ROM InWest Groep bedragen bijna € 5,8 miljoen. Vanuit de groep is per entiteit een kostenverdeelsleutel bepaald. Personeelskosten worden verdeeld op basis van FTE en de overige kosten op basis van een vaste verdeelsleutel.

Het resultaat van de ROM InWest groep komt hiermee op een verlies van € 2,1 miljoen, dat volledig gedragen wordt door het MKB Fonds en Transitiefonds.

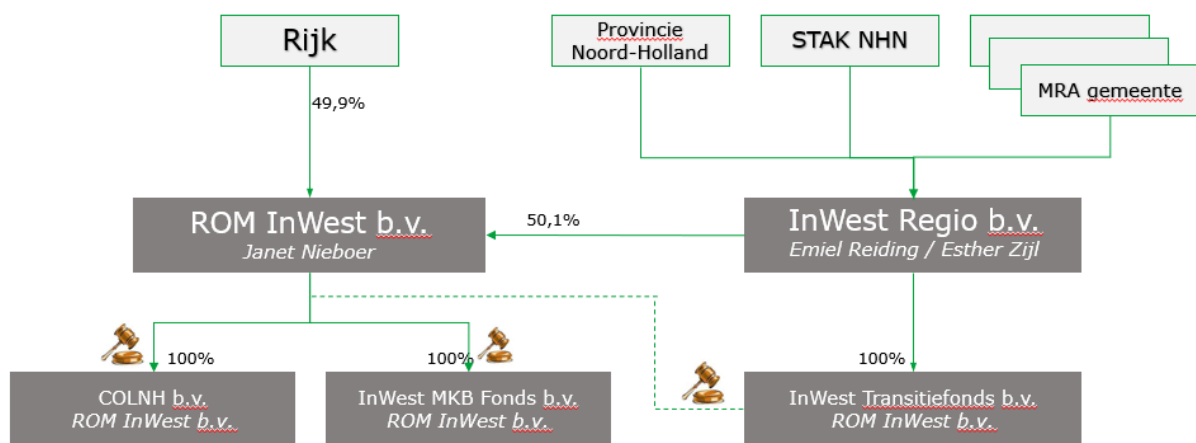
Vooruitblik 2023

In het jaarplan 2023 hebben wij de ambities voor het jaar 2023 uitgewerkt. Wij streven ernaar om te groeien naar een kostenbudget van € 6,9 miljoen ten opzichte van € 5,1 miljoen in 2021/2022 (excl. COL). De kostenstijging wordt voor iets minder dan € 1 miljoen verklaard door de toevoeging van de COL-activiteiten en voor het overige door de groei van het personeelsbestand. Voor 2023 is een sluitende exploitatiekostenbegroting opgesteld. We verwachten te groeien van 14 FTE eind 2022 naar circa 30 FTE eind 2023 om onze ambities te kunnen realiseren. Over de ontwikkeling van rentebaten en andere inkomsten hebben we voor 2023 nog te veel onzekerheid. Derhalve zien we af van een vooruitblik op deze post.

Onze Governance

Organisatiestructuur

Kenmerkend aan de vennootschappelijke structuur van ROM InWest is een aantal bijzonderheden. In de eerste plaats hebben we publieke aandeelhouders die voor de kapitalisering van onze privaatrechtelijke organisatie zorgen. Daarmee staan onze aandeelhouders op afstand. Zo kunnen we optimaal innovatieve bedrijven in de regio bedienen, terwijl we ons tegelijkertijd constant bewust zijn van de publieke omgeving waarin we werken. Onze maatschappelijke verantwoordelijkheid wordt in de gehele organisatie gevoeld en is inherent onderdeel van ons werk. Binnen onze aandeelhouders onderscheiden wij de staat, Provincie Noord-Holland (Provincie) en lokale gemeentes in de provincie Noord-Holland (Gemeentes). Binnen de gemeentes onderscheiden we directe aandeelhouders en certificaathouders. De certificaathouders zijn vertegenwoordigd door Stichting Administratiekantoor Aandelen ROM REGIO (STAK), terwijl de Provincie, de gemeentelijke aandeelhouders en de certificaathouders (via de STAK) deelnemen in het kapitaal van InWest Regio B.V. (InWest Regio). InWest Regio en de staat houden de aandelen in het kapitaal van ROM InWest, waarbij InWest Regio een belang heeft van 50.1% en de staat 49.9%. InWest Regio houdt 100% van de aandelen in het kapitaal van het Transitiefonds B.V. (Transitiefonds). ROM InWest houdt 100% van de aandelen in het kapitaal van COLNH B.V. (COLNH) en het MKB Fonds B.V. (MKB Fonds). ROM InWest, InWest Regio, COLNH, MKB Fonds en het Transitiefonds vormen gezamenlijk de ROM InWest Groep, kortgezegd ROM InWest. Omdat er niet sprake is van overheersende zeggenschap van InWest Regio op Rom InWest, vindt er geen consolidatie plaats in InWest Regio.



De aandeelhouders in de vennootschap ultimo 2022 zijn:

ROM InWest	InWest Regio
Rijk (Ministerie van Economische Zaken en Klimaat) InWest Regio	Provincie Noord-Holland MRA Gemeentes: Uithoorn, Amstelveen, Haarlem, Gemeente Landsmeer, Beverwijk, Ouder-Gemeente Amstel, Edam-Volendam, Heemskerk, Velsen, Amsterdam, Purmerend, Zandvoort NHN Gemeentes (via STAK): Alkmaar, Den Helder, Hollands Kroon, Schagen, Hoorn, Dijk en Waard

In november 2022 hebben onze aandeelhouders ingestemd met de toetreding van gemeentes Waterland, Zaanstad en Haarlemmermeer. Begin 2023 is de toetreding geformaliseerd en zijn nieuwe aandelen aan de toetredende aandeelhouders uitgegeven.

Raad van Commissarissen

Het bestuur van ROM InWest en van InWest Regio staat onder toezicht van een raad van commissarissen (RvC). De RvC van beide entiteiten is een personele unie, bestaande uit Josephine de Zwaan (voorzitter), Kuldip Singh en Désirée van Boxtel. De samenwerking met de RvC was prettig en constructief. Op belangrijke onderwerpen heeft de RvC het bestuur voorzien van advies, terwijl de gesprekken met de RvC hebben bijgedragen bij het maken van afwegingen en het nemen van besluiten.

Bestuurlijk

Het statutaire bestuur van de ROM InWest Groep ligt bij de besturen van ROM InWest en InWest Regio, die uit verschillende personen bestaan.

Het bestuur van InWest Regio wordt gevormd door Esther Zijl en Emiel Reiding, die namens Provincie Noord-Holland en de Regio Gemeentes optreden als aandeelhouder in ROM InWest en als aandeelhouder van het Transitiefonds. ROM InWest voert het dagelijks bestuur en alle operationele activiteiten uit.

Het bestuur van ROM InWest wordt gevormd door Janet Nieboer, CEO van ROM InWest. ROM InWest voert het bestuur over COLNH, het MKB Fonds en het Transitiefonds.

Fiscale eenheid

In verband met de governance-structuur van de ROM InWest groep is nog geen fiscale eenheid voor de BTW tussen ROM InWest en InWest Regio tot stand gebracht. Dat kan met name gevolgen hebben voor de ondersteuning van het Transitiefonds en beïnvloedt de ondersteuning aan InWest Regio. In samenspraak met het bestuur van InWest Regio, de raad van commissarissen en onze aandeelhouders zijn we in 2022 begonnen om dit ongewenste effect inzichtelijk te maken en gericht oplossingen te verkennen. In 2023 zullen we een oplossing voor het ontbreken van een fiscale eenheid uitwerken en aan onze aandeelhouders voorleggen.

Onze bedrijfsvoering: de basis gelegd

Zoals elke ondernemer zal herkennen uit zijn eigen praktijk, was ook de bedrijfsvoering bij ROM InWest nog heel basaal ten tijde van onze oprichting in oktober 2021. Desondanks legden we de lat direct hoog. Een professionele, goed functionerende bedrijfsvoering achten we namelijk cruciaal voor onze rol als aanjager voor ondernemers in onze regio. Ook willen we zorgvuldig verantwoording af kunnen leggen over onze inspanningen en resultaten.

Bij de organisatie van de bedrijfsvoering hebben we gebruik gemaakt van de inzichten van andere ROMs en partnerorganisaties in onze directe omgeving. De belangrijkste eerste speerpunten waren onze financiële huishouding en het opstellen en integraal vastleggen van personeelsbeleid met passende arbeidsvoorwaarden in een HR-handboek. Ook de overname van de COL-portefeuille en daaraan verbonden financiële en administratieve taken stonden centraal.

Concreet realiseerden we in de loop van het jaar onder meer:

- een kantoorlocatie plus inrichting;
- een financiële administratie;

- een salarisadministratie;
- een begrotings- en rapportagecyclus;
- KYC-beleid;
- een ICT (security) scan;
- en geselecteerde accountant.

Het selectieproces voor een accountant heeft ertoe geleid dat BDO Accountants op 25 november 2022 als accountant van ROM InWest is benoemd voor een initiële periode van twee jaar. De RvC is nauw betrokken geweest bij de selectie van de accountant. Omdat de accountant over het eerste boekjaar geen controle heeft kunnen uitvoeren, beperkt de opdracht voor de accountant zich voor dat jaar tot het afgeven van een zogenaamde samenstellingsverklaring. Anders dan in de statuten is bepaald, hebben onze aandeelhouders ermee ingestemd dat over het eerste boekjaar nog geen controle wordt uitgevoerd. De eerste controle door de accountant zal plaatsvinden over het boekjaar 2023.

Terugblikkend beschouwen we 2021/2022 als een opbouwjaar en zijn we trots om met ons kleine team de basis te hebben gelegd voor een gezonde bedrijfsvoering.

Risicomanagement

Ook al is ROM InWest nog in opbouw, het bewustzijn van het belang van goed risicomanagement is groot. We hebben in 2022 hier aandacht aan besteed en de verschillende (soorten) risico's in kaart gebracht. Nog komend jaar wordt ons risicomanagement verder verfijnd. Met onze activiteiten opereren we per definitie in een risicovolle omgeving. Onze aanpak geeft ons handvatten om komend jaar maatregelen te ontwikkelen die ons risicoprofiel matchen met onze ambities en operationele kaders. Nadat het risicomanagement nader is uitgewerkt, zullen we dit ook formeel vastleggen. Door het formaliseren van risicomanagement zijn onze medewerkers zich beter bewust van de eventuele risico's voor de organisatie en de kaders waarbinnen te handelen is.

Nadat we in 2022 zijn begonnen met een eerste opzet voor de strategische, operationele en financiële risico's, hebben we deze uitgewerkt in ons Jaarplan 2023. Voor 2023 hebben we een aantal relevante risico's geïdentificeerd die we willen adresseren en hebben we uitgewerkt hoe we die beheersbaar gaan maken. De belangrijkste risico's (een subset van alle risico's) die we in 2023 zullen adresseren zijn:

Risico	Kans	Impact	Maatregelen
Het niet kunnen vinden van de juiste talenten en experts die onze organisatie in 2023 nodig heeft om haar jaarplan te kunnen realiseren	H	H	Actief sturen op recruitment inclusief het opstellen van een modern en aantrekkelijk pakket aan arbeidsvoorwaarden
Het niet kunnen behouden van mensen door te weinig perspectief en het niet voor elkaar krijgen van de gewenste cultuur	M	H	Actief met teamleden in gesprek blijven over perspectief, ontwikkeling en blijven sturen als MT op de door ons gewenste cultuur
De complexe governance van ROM InWest (inclusief de beperkingen van geen Fiscale Eenheid over alle deelondernemingen)	H	M/H	Samen met onze aandeelhouders en stakeholders zoeken naar oplossingen en het maken van werkafspraken via een SLA of OLA
Hooggespannen verwachtingen van stakeholders waardoor er druk komt te staan op de focus van onze opbouw	H	H	Gesprek voeren, keuzes en afspraken maken over waar de focus binnen ROM InWest moet liggen in 2023
Complexiteit van de geplande IT-implementaties waardoor adequaat fondsmanagement en data-gedreven ambitie in het gedrang komen	H/M	H	Een gedegen IT-strategie inclusief databeleid opstellen en daaraan getoetste keuzes; De juiste projectmanagement-expertise
Een wijziging in de funding-mix waardoor er onvoldoende middelen beschikbaar komen voor een professionele exploitatie	M	H	Continue afstemming en planning met onze sponsors/aandeelhouders via een zorgvuldige begroting

Naast deze risico's zullen we in 2023 op gestructureerde wijze relevante tactische- operationele risico's waaronder frauderisico's en de daarbij horende beheersingsmaatregelen nader in kaart brengen.

Afsluitend

Het bestuur van ROM InWest wil tot slot haar bijzondere dank uitspreken richting de commissarissen, medewerkers en aandeelhouders van ROM InWest, het bestuur van InWest Regio én alle partners met wie we de samenwerking zijn aangegaan en met wie we streven naar meer impact in de regio.

Haarlem, 19 mei 2023

Het bestuur van ROM InWest

Janet Nieboer
CEO ROM InWest

Verslag van de raad van commissarissen

De Raad van Commissarissen (RvC) houdt toezicht op de onderneming, adviseert het bestuur op het gebied van strategische vraagstukken en denkt kritisch mee bij de executie van de activiteiten. In 2021/2022 was de samenwerking tussen het bestuur en de RvC prettig en constructief.

Terugblik

Het eerste boekjaar van ROM InWest is een bijzonder jaar geweest. Dat de organisatie werd opgericht op 7 oktober 2021, midden in de COVID-pandemie, zorgde naast fysieke beperkingen vooral voor veel organisatorische uitdagingen. De RvC, die intensief betrokken was bij de inrichting en ontwikkeling van de organisatie, begrijpt goed dat deze bijzondere omstandigheden voor de medewerkers van ROM InWest uitdagend zijn geweest en complimenteert hen dan ook met de wijze waarop ze daarmee zijn omgegaan – én met de aansprekende resultaten die ze desondanks realiseerden.

Bijeenkomsten

In de oprichtingsfase van ROM InWest heeft de RvC in 2021/2022 twaalf keer vergaderd. Vanaf het moment dat de situatie het weer toeliet, gebeurde dat weer zoveel mogelijk op locatie. Daarbij ging veel aandacht uit naar de strategische kaders van ROM InWest, waarover ook een goede inhoudelijke discussie met het managementteam is gevoerd. De RvC was ook betrokken bij de discussies over de verdere uitwerking van het Strategisch Meerjarenplan in een koersplan en de jaarplannen voor 2022 en 2023. Als onderdeel hiervan zijn ook de strategische, operationele en financiële risico's besproken en de manier waarop deze door de organisatie geadresseerd kunnen worden. Daarnaast kwamen de samenwerking tussen de bestuurders van ROM InWest en InWest Regio, de selectie van de accountant, het opzetten van een rapportagecyclus en de voortgangsrapportage, het verkrijgen van de COLNH-portefeuille en het adresseren van de fiscale eenheid binnen ROM InWest aan de orde.

Naast ROM InWest houdt de RvC toezicht op het bestuur van InWest Regio B.V. (InWest Regio). In verband met de vennootschappelijke relatie tussen ROM InWest en InWest Regio vond regelmatig gezamenlijk overleg plaats. Bij specifieke onderwerpen, zoals bestuurlijke verantwoordelijkheid en de kwestie rondom de fiscale eenheid binnen de ROM InWest Groep, nam het bestuur van InWest Regio enkele keren deel aan onderdelen van de RvC-vergaderingen van ROM InWest. Deze overlegvorm bevordert de onderlinge afstemming op bestuurlijk niveau en draagt bij aan het streven om efficiënt te vergaderen en de bestuurlijke complexiteit binnen ROM InWest Groep terug te dringen.

Zowel gevraagd als ongevraagd stond de RvC het bestuur met advies terzijde, waarbij de specifieke achtergronden van de diverse raadsleden van toegevoegde waarde bleken.

Samenstelling en interne organisatie

De RvC bestaat uit drie leden. Josephine de Zwaan (voorzitter), Kuldeep Singh en Désirée van Boxtel zijn in oktober 2021 benoemd voor een termijn van vier jaar. Tijdens het boekjaar 2021/2022 werkte de RvC zonder commissies, kwam de interne organisatiestructuur ter sprake en werden de eerste stappen gezet voor het inrichten van commissies in 2023. In dat jaar beoogt de RvC een auditcommissie, een nominatie en remuneratiecommissie in te richten. Ter voorbereiding op de RvC-vergaderingen zullen specifieke onderwerpen in deze commissies in meer detail ter sprake komen.

De RvC vervult ook de werkgeversrol jegens het bestuur. Jaarlijks voert de raad tenminste twee gesprekken met de bestuurder waarin haar functioneren en ontwikkeling aan de orde komen. Tijdens de benoeming van de bestuurder heeft de RvC invulling gegeven aan de remuneratie van de bestuurder. Met de installatie van een nominatie en remuneratiecommissie zal invulling worden gegeven aan een doelgericht remuneratiebeleid. Ten aanzien van de beloning van de bestuurder geldt dat de Wet

Normering Topinkomens (WNT) niet van toepassing is. Naar de toekomst toe zal een visie worden ontwikkeld over de manier waarop de WNT kan worden toegepast. In 2022 gaf de RvC invulling aan haar werkgeversrol middels een aantal gesprekken waarin nadere afspraken zijn gemaakt ter invulling van de overeengekomen arbeidsvoorwaarden. Ook de opgave van de bestuurder voor ROM InWest kwamen daarin aan de orde. Bijzondere aandacht was er voor de combinatie van het opbouwen van een organisatie en het inrichten van de operaties van ROM InWest: de realisering van investeringen, business development en stakeholders-interactie.

	Josephine de Zwaan Voorzitter RvC sinds oktober 2021 Overige functies: Voorzitter raad van toezicht Buma/Stemra Voorzitter raad van commissarissen Fairphone Non-executive board member Avans University of Applied Sciences Voorzitter bestuur Stichting Code Sociale Ondernemingen
	Désirée van Bortel Lid RvC sinds oktober 2021 Overige functies: Founder en Associate Partner bij Karmijn Kapitaal Lid Raad van Toezicht Oxfam Novib Lid Bestuur Nederlandse Vereniging van Participatiemaatschappijen
	Kuldip Singh Lid RvC sinds oktober 2021 Overige functies: Lid raad van commissarissen KPMG Nederland Voorzitter raad van commissarissen bij Whiffle Vicevoorzitter raad van toezicht bij Stichting Innobeweeglab Lid raad van toezicht bij De KinderTelefoon Docent bij de Governance University ('Sustainability in de Boardroom' en 'Digitalisering in de Board Room')

Samenstellingsverklaring

De RvC is ook nauw betrokken geweest bij de selectie van de accountant van ROM InWest, die op 25 november 2022 benoemd werd voor een initiële periode van twee jaar. Hij zal over het eerste boekjaar nog geen controle uitvoeren en over het boekjaar 2021/2022 een zogenaamde samenstellingsverklaring afgeven. Anders dan in de statuten staat vermeld, is aan de algemene vergadering van aandeelhouders gevraagd om hiermee in te stemmen.

Tot slot

De RvC wil de CEO van ROM InWest, het bestuur van InWest Regio, het management en de medewerkers van ROM InWest bedanken voor hun inzet en de indrukwekkende resultaten in 2021/2022. De aandeelhouders bedanken we voor hun vertrouwen in ROM InWest en hun constructieve bijdrage aan de verdere ontwikkeling van de organisatie.

Haarlem, 19 mei 2023

Raad van Commissarissen:

Josephine de Zwaan (voorzitter)
Désirée van Bortel
Kuldip Singh