

Bijlage: Plannen Aanpak Jeugdwerkloosheid per regio

1 Regio Alkmaar

Doorstroompunt

De inzet op voortzetting en uitbreiding van de werkzaamheden van de Doorstroomcoach bij het Doorstroompunt (RMC), hebben 2 doelen:

* Het continueren van de driegesprekken tussen het Jongerenpunt en het Doorstroompunt.

Het uitgangspunt is dat er een driegesprek plaatsvindt met jongeren jonger dan 23 jaar zonder startkwalificatie die zich aanmelden bij Check-In. Ook vindt er een driegesprek plaats voor jongeren ouder dan 23 of met startkwalificatie die zich melden bij het Doorstroompunt. In maart 2023 is er gestart met samenwerkingsafspraken tussen het Jongerenpunt Check-In en het Doorstroompunt. Na drie maanden heeft er een evaluatie plaatsgevonden. Uit deze evaluatie is geconcludeerd dat de afspraken goed werken om de wettelijke rol van het Doorstroompunt uit te voeren. Ook jongeren waarmee het contact leggen nog niet is gelukt, komen in beeld bij het Doorstroompunt. Jongeren die al in beeld zijn kunnen worden gemonitord of begeleid. Er zijn in de periode van maart t/m oktober 2023 196 jongeren gesproken middels de ingezette werkwijze.

* Er wordt voorgesorteerd op de nieuwe wetgeving van school naar duurzaam werk. De nieuwe wetgeving vraagt van het Doorstroompunt om in 2025 ook met jongeren in de leeftijd van 23 -27 aan de slag te gaan. Het is noodzakelijk dat er een doorontwikkeling plaatsvindt van de werkwijze gericht op de doelgroep 23- 27 jaar. Ook wordt er in 2024 ingezet op het trainen en inwerken van de Doorstroomcoaches.

Inzet FTE Zaffier / WSP-NHN aanpak Jeugdwerkloosheid

In 2024 wordt de extra FTE voor Zaffier in samenwerking met het WSP-NHN vanuit de Aanpak Jeugdwerkloosheid ingezet voor de volgende projecten en samenwerkingen;

1. Samenwerking met het MBO onderwijs voor de versterking van de nazorg aan (gediplomeerde) schoolverlaters. Dit doen wij op casusniveau en middels een doelgerichte aanpak bijvoorbeeld het organiseren van banenmarkten en/of voorlichtingen.
2. Wij sluiten aan bij casuïstiek overleggen van het PRO en VSO. In deze overleggen brengen wij de mogelijkheden vanuit de dienstverlening van het WSP-NHN onder de aandacht en zoeken wij actief mee in ons netwerk van werkgevers naar mogelijkheden voor werk of stage plaatsen voor de leerlingen. Ook worden er voor PRO en VSO leerlingen rondleidingen bij bedrijven georganiseerd.
3. Vanuit de aanpak AJW kan bij een plaatsing extra ingezet worden op de nazorg. Dit doen wij door de jongere en de werkgever de eerste periode extra te ondersteunen en te begeleiden om op deze manier de plaatsing succesvol te laten zijn. Als vanaf de start duidelijk is dat de begeleiding voor een langere periode nodig is dan zet het WSP deze dienstverlening niet in en wordt er gebruik gemaakt van een jobcoach.
4. In de samenwerking met het RMC ondersteund het WSP-NHN bij het zoeken naar leerwerkplekken voor leerlingen die staan ingeschreven voor een BBL opleiding maar nog geen leerwerkplek hebben gevonden. We schatten in dat dit in 2024 om ongeveer 20 leerlingen zal gaan.

Zonder de extra inzet van FTE vanuit de Aanpak Jeugdwerkloosheid kunnen wij bovenstaande omschreven preventieve en nazorg dienstverlening niet inzetten.

Inzet FTE Jongerenpunt Check-In aanpak Jeugdwerkloosheid

In 2024 wordt de extra FTE voor Check-In vanuit de Aanpak Jeugdwerkloosheid ingezet voor de volgende projecten, samenwerkingen;

1. Samenwerking met het MBO onderwijs voor de versterking van de nazorg aan (gediplomeerde) schoolverlaters. Dit doen wij op casusniveau.
2. Wij kunnen 80 jongeren (extra) begeleiding bieden vanuit Check-In en deze jongeren direct oppakken zonder wachtlijst.
3. Geven van empowermenttraining aan jongeren die dienstverlening krijgen vanuit Check-In

Zonder de extra inzet van FTE vanuit de Aanpak Jeugdwerkloosheid kunnen wij bovenstaande omschreven (preventieve) dienstverlening niet inzetten.



2. Regio Kop van NH

Totaal ontvangen we als gemeente Den Helder in december 2023 voor het schooljaar 2023-2024 een bedrag van € 153.345 voor de regionale aanpak jeugdwerkloosheid.

Activiteiten vervolg 2023-2024: Wat gaat er gebeuren?

- A. Het inzetten van aanbieder Base-to-Work die jobcoaching speciaal voor jongeren tot 27 jaar met een migratieachtergrond kan bieden;
- B. Per individuele gemeente aantrekken van formatie (extra handjes) naar behoefte in te zetten bij RMC/Werk&Inkomen en/of Jongerenpunt;
- C. Regionaal zijn in de Kop van NH een tweetal matchers aangenomen. Voor de arbeidsfitte jongeren in de leeftijd van 18-27 jaar kunnen de matchers ondersteuning bieden bij het opstellen van een CV en/of profiel. De matchers vormen de link met het vacature aanbod van het WSP. De matchers geven indien noodzakelijk ook advies over de inzet van loonkostensubsidie en/of begeleiding. Binnen de scope van deze begeleiding vallen dus ook de jongere met een indicatie banenafpraak. De matchers geven bij hun advies een warme overdracht naar de consultants van de betreffende gemeente;
- D. Per individuele gemeente mogelijk maken van inzet tot aanvullende scholing voor jongeren tot 27 jaar (zoals bijvoorbeeld VCA, sociale hygiëne, heftruck, lascursus enz);
- E. Concrete afspraken maken met Vonk om zo te zorgen voor een warme overdracht van de (kwetsbare) studenten mét startkwalificatie tussen de MBO-instellingen en Werk&Inkomen/Jongerenpunt.

De volgende verdeling van de middelen is afgesproken:

Den Helder 45%
Hollands Kroon 30%
Schagen 20%
Texel 5%



Jobcoaching voor jongeren met een migratieachtergrond:

In de begroting 2022 was hiervoor € 67.500 gereserveerd. Via aanbieder Base to Work is hiervoor inmiddels € 36.183 uitgegeven.

Begeleiding van de doelgroep anderstaligen tot 27 jaar. Deze doelgroep heeft begeleiding nodig in het vinden van een duurzame baan of begeleiding richting een passende opleiding.

In 2023 heeft de gemeente Hollands Kroon positieve ervaring opgedaan met aanbieder Base-to-Work. Iedere individuele gemeente heeft een raamovereenkomst afgesloten tot en met 31 december 2023. De gemeente Hollands Kroon en Den Helder hebben de wens uitgesproken deze inkoopovereenkomst te willen verlengen tot 31 december 2024. Dit is tevens ook de maximaal mogelijke termijn.

Vanuit de gemeente Den Helder zal opnieuw gekeken worden naar een voorlichtingsbijeenkomst over de inhoud van dit traject. Door personele wijzigingen bestaat het vermoeden dat dit traject onderbelicht is geweest en dat er meer potentiële kandidaten in het bestand moeten zitten die in aanmerking komen voor dit traject.

NB Texel valt buiten de scope van deze inkoopovereenkomst.

Formatie (handjes)

€ 196.272,60 kan ingezet worden voor inzet extra formatie op de doelgroep jongeren. Dit conform bovengenoemde verdeelsleutel per gemeente.

Per gemeente naar eigen wens in te vullen.

Verdeling:

Den Helder: € 88.322,67

Hollands Kroon: € 58.881,78

Schagen: € 39.254,52

Texel: € 9.813,63

Flexibel scholingsbudget:

Hoeft voor 2023-2024 geen nieuw geld naartoe, is nog voldoende budget over in alle individuele gemeenten zodat ook in 2024 jongeren vanuit flexibel scholingsbudget geholpen kunnen worden.

Aansluiting Matchers:

De inzet van de matchers wordt betaald uit de opbrengsten van regionale middelen ESF 2^e tranche met budgetnummer 665001. Ingaande 1 september 2024 loopt de inzet van de matchers af. Vooralsnog is er geen beroep gedaan op budget van AJW, dit kan omstreeks juli 2024 opnieuw worden geëvalueerd.

Wat hebben we over van 2022-2023 en dient overgeheveld te worden naar 2023-2024?

Begroet jobcoaching 2022-2023:	€ 67.500
Totale ontvangsten gemeente Alkmaar 2022-2023:	€ 415.988
Totale uitgave (personele inzet en Base-to-Work) 2022-2023: -	<u>€ 403.561</u>

Overhevelen naar 2023-2024: € 79.927

Te verwachten ontvangsten december 2023 vanuit centrumgemeente Alkmaar:
€ 153.345,60

Te besteden middelen voor 2023-2024: € 233.272,60.

Hoe ziet de begroting van 2023-2024 eruit?

*Inzet jobcoaching anderstalige:	€ 37.000
Formatie:	€ 196.272,60

**Bedrag vastgesteld op basis van uitgave 2022-2023.*



3. Regio West-Friesland

Inzet financiële middelen AJW 2022 en 2023

WerkSaam en RMC hebben de volgende doelstellingen geformuleerd in het Projectplan Aanpak Jeugdwerkloosheid

- het proactief aanpakken van werkloosheid door jongeren te begeleiden naar werk of een vervolgopleiding;
- het helpen van kwetsbare schoolverlaters en jongeren zonder startkwalificatie door het onderwijs en het Jongerenloket intensiever samen te laten werken;
- voorkomen dat jongeren buiten beeld raken door jongeren voldoende nazorg te bieden en te blijven volgen totdat er een duurzame plaatsing is gerealiseerd.

Daarbij hebben we vooral gekeken naar de zaken die goed werken voor onze doelgroep, de manier waarop we jongeren optimaal kunnen bereiken en het professionaliseren van onze dienstverlening. Diverse onderdelen uit dit plan zijn gedurende 2022 opgestart en hebben verdere vorm gekregen in 2023.

Het budget is nog niet helemaal opgesoupeerd, omdat wij per kalenderjaar rekenen en nog niet alle facturen ingediend zijn.

Voor 2023 is het volgende financiële overzicht gebruikt:

Uitgaven	In €	Facturatie	Besteed
Extra inzet Jolo 2 FTE	185.500, -		185.500,-
Naamsbekendheid	50.000, -		50.000,-
Inzet matchmaker ½ FTE	46.350, -		46.350,-
Jobcoaching	75.000, -		60.000,-
Maatwerkbudget	60.000, -		42.000,-
Totale uitgaven	416.850,-	Totale besteding	€383.850,-

Inzet financiële middelen 2024

De extra FTE in het JongerenStartpunt hebben hun waarde bewezen. WerkSaam vindt deze extra inzet ook voor de langere termijn wenselijk en zal deze extra inzet vanaf 2024 bekostigen vanuit het eigen personeelsbudget.

2024

In 2024 bedraagt het AJW budget voor 79.637,- voor West-Friesland. Wanneer we de eenmalige bijdrage vanuit de regionale uitvoeringsagenda van 73.708,16 extra ontvangen komen we voor 2024 op een totaalbedrag van: 153.345,16

Vanaf 2025 en verder bedraagt het structurele AJW budget voor West-Friesland: 153.345,60 op jaarbasis.

Het financiële overzicht voor 2024 vanuit de AJW middelen ziet er dan als volgt uit:

Uitgaven	In €	Facturatie	Besteed
Naamsbekendheid	50.000, -		
Inzet matchmaker ½ FTE	46.350, -		
Jobcoaching	30.000,-		
Maatwerkbudget	27.000		
Totale uitgaven	153.350,-	Totale besteding	

Vindbaarheid, naamsbekendheid en bereikbaarheid

Het JongerenStartpunt is de centrale plek voor jongeren waar zij zich kunnen melden. In 2022 is reclamebedrijf Devani gevraagd om de naamsbekendheid en zichtbaarheid van het nieuwe Jongerenloket op de Noorderveemarkt te vergroten met een hernieuwde strategie, verbeteren van de basiscommunicatie en een campagne om zo meer bezoeken te genereren. In 2023 zijn grote stappen gemaakt als het gaat om de styling van de nieuwe locatie, de strategie en de basiscommunicatie. Om een goede campagne neer te zetten is er niet voldoende budget meer en is er in 2024 extra budget gewenst.

Inzet van Matchmaker

De matchmaker is fysiek aanwezig in het JongerenStartpunt. Wanneer een jongere een stap op de arbeidsmarkt wil zetten, gaat de matchmaker actief met de jongere aan de slag om de jongere voor te stellen op een passende vacature. Graag reserveren we budget voor een halve FTE voor de matchmaker uit de AJW middelen.

Jobcoaching

Jobcoaching willen we meer en vaker inzetten voor jongeren. Jobcoaching kan ingezet worden als jongeren nog op school zitten en stage gaan lopen, maar ook voor kwetsbare jongeren die na school aan het werk gaan. We zien dat voor veel jongeren de plaatsing op werk kort duurt, contracten worden vaak niet verlengd, of het dienstverband wordt tussentijds beëindigd. Met de inzet van een Jobcoach willen we de plaatsing duurzaam maken en de arbeidspositie van jongeren versterken.

Maatwerkbudget

Om arbeidsparticipatie of scholing van jongeren te bevorderen wordt er een maatwerkbudget gecreëerd. Dit geeft de uitvoering meer speelruimte om jongeren te helpen. Altijd wordt eerst gekeken naar voorliggende voorzieningen, maar als die niet beschikbaar zijn kan het maatwerkbudget worden ingezet voor toeleiding naar (of behoud van) scholing of werk. Een kleine groep professionals beslist over de inzet van dit budget.